

内部刊物



路

缘

期刊



黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司主办

2020年第2期
总第16期

主编:田景波 责任编辑:孙志利 付百彦 编辑:崔世梅

乘风破浪， 全力打赢提质增效攻坚战！

改革是一场继往开来的深刻革命，是一条永不停歇的进取之路。作为时代的“关键词”和主旋律，龙建四公司全面深化改革已进入“施工高峰期”。公司四届一次职工代表大会、工会会员代表大会、党建暨党风廉政建设工作会议、庆祝建党 99 周年暨“七一”表彰大会、生产经营管理工作会议、安全生产管理工作会议的顺利召开，为公司未来三年发展明确了目标、落实了责任、指明了方向，引领四公司踏上凤凰涅槃、实现高质量发展的新征程。

2019 年，龙建四公司认真贯彻落实股份公司工作部署，践行“3+2+2”和“四个同步”发展战略，全年新增合同额、营业收入总额、利润总额再创新高，工程合格率和合同履约率双项实现 100%，再一次以优异成绩向广大干部职工递交了一份满意答卷。亮眼的成绩单为我们顺利实现今年“六大方面工作”任务目标打下坚实基础，也激励我们继续以攻坚之勇和“绣花”之功咬定目标、求真务实，打赢提质增效攻坚战，推动公司迈向高质量发展。

大战践初心，大考显担当。今年以来，在坚决打赢疫情防控阻击战，助力公司复工复产工作中，公司两级党组织和广大党员、干部职工听从指挥、冲锋在前，英勇奋战、攻坚克难，在大战中践行了初心使命，在大考中交出了合格答卷。实践再一次充分证明，我们有一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能负重、特别能奉献的钢铁队伍，这支队伍用实际行动展现了最有使命感、最有打赢能力的精神状态，是一支战无不胜的顽强铁军。

“胜非其难也，持之者其难也。”荣誉永远属于奋斗者，属于每一个奋发图强、激流勇进的人，四公司广大干部职工，都是高质量发展的主角。每一滴汗水，都会为新时代的梦想之花注入新生机；每一次拼搏，都将为龙建四公司这艘巨轮增添新能量。在这千帆竞发的历史时刻，公司高质量发展期待着我们，时不我待，机不再来。我们要以坐不住、等不及、慢不得的紧迫感责任感，以强烈的历史使命感，为推进四公司高质量发展，开创整体工作新局面而戮力奋斗。



【聚焦双代会】

—— 热烈祝贺 ——

龙建四公司第四届第一次 双代会

胜利召开

6月29日，龙建四公司四届一次工会会员代表大会、职工代表大会分别在公司四楼会议室召开。105名职工代表在1个主会场和3个分会场参加了这次特殊的“云会议”。各位与会代表认真履职尽责，积极建言献策，共商公司改革发展大计。股份公司党委书记、董事长田玉龙同志出席职工代表大会并发表重要讲话。

工会会员代表大会



上午工会会员代表大会审议并通过了《龙建四公司第四届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职



工委员会委员选举办法》和总监票人、监票人、总计票人、计票人建议名单。



大会投票选举产生了龙建四公司第四届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员。随后，公司第四届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会分别召开第一次全体会议，选举产生了四公司四届工会主席、副主席、经费审查委员会主任、女职工委员会主任。



新当选的工会主席，公司党委副书记何立东作就职讲话。他表示，将在公司党委和股份公司工会的正确领导下，与新当选的工会委员一道，牢记嘱托，忠诚地履行法律和工会章程赋予的职责，围绕中心工作，聚焦主责主业，紧紧依靠职工，服务职工，以坚定的政治性引导职工、以鲜明的先进性组织职工、以广泛的群众性凝聚职工，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，引领广大职工矢志不渝听党话、坚定不移跟党走，凝聚起广大职工的智慧与力量。



公司党委书记、董事长田景波同志发表讲话。他表示，龙建四公司第四届第一次工会会员代表大会的顺利召开，是广大干部职工、工会会员政治生活中的一件大事。田景波同志代表公司党委向新当选的工会主席何立东同志，向新当选为工会委员会的委员们表示热烈的祝贺。对于未来工会工作，田书记提出三点要求：

- (一)把握新时代工会政治方向要有态度
- (二)加强新时代工会组织建设要有力度
- (三)做好新时代工会民生工作要有温度

职工代表大会

下午召开的职工代表大会由公司党委副书记、新当选的工会主席何立东同志主持。大会听取并审议了四公司党委副书记、总经理孙志利同志代表公司作的题为《奋发有为添动力?改革创新促提升?为打赢提质



增效攻坚战迈向高质量发展而努力奋斗》的工作报告。

2019年总体回顾

2019年，四公司认真贯彻落实股份公司的工作部署，践行“3+2+2”和“四个同步”发展战略，高质量推进“双百行动”综合改革，全年实现新增合同额 22.72 亿元、完成营收 15.52 亿元、实现利润 9584 万元。工程合格率 100%，合同履约率 100%，无一般及以上安全事故，较好地完成了年度工作目标和任务，为新中国成立 70 周年、公司成立 40 周年交上了满意答卷。

2020年总体思路

四公司 2020 年的工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻股份公司二届一次职代会精神，坚持提质增效、稳中求进、守正创新的工作方针，牢牢把握政治、政策、改革、市场四大机遇，坚定落实股份公司全面深化改革推动高质量发展系列重大决策部署，积极应对新冠疫情，坚持疫情防控与企业中心工作“两手抓、两手硬”，立足企业实际，站在全新的战略高度，适应新环境，分析新形势，树立新目标，实现新作为，遵循市场规律，破解发展难题。

2020年工作重点

四公司 2020 年的工作重点是：一是明确目标任务，持续深化改革；二是统筹经营布局，积极开拓市场；三是加强项目管理，提升打赢能力；四是加强专项管理，促进提质增效；五是推进党建提质，助力改革发展；六是坚持民生为本，凝聚发展合力。



四公司党委副书记付百彦同志做了《龙建四公司第四届第一次职工代表大会企务公开报告》。



四公司副总经理付英文同志做了《龙建四公司第四届第一次职工代表大会提案解答报告》。



会上，与会代表对大会十一项文件分别进行举手表决并一致通过，四公司纪委书记李志辉同志宣读了《龙建四公司第四届第一次职工代表大会决议》。



四公司总工程师孔祥东同志宣读了先优模范表彰决定。

授予第七项目部等 5 个“先进集体”荣誉称号，授予崔世梅等 10 名同志“劳动模范”荣誉称号，授予苏本连等 16 名同志“优秀职工”荣誉称号，授予张锐镝等 5

名同志“抗疫先锋”荣誉称号。



四公司党委书记、董事长田景波同志从公司全面深化改革的战略角度，对四公司下步工作做出了全面部署。要求广大干部职工在深化和落实改革工作中，一是要认清形势、看到优势，坚定改革发展的必胜信心。二是要统一思想、广泛宣传，凝聚改革发展的强大合力。三是要突出重点、抓住关键，助力改革发展的任务落实。



在与会代表的热烈掌声中,股份公司党委书记、董事长田玉龙同志发表重要讲话。田玉龙书记对四公司2019年各项工作给予高度评价,对2020年整体工作安排部署给予充分肯定,并在深度剖析公司发展改革形势的基础上,针对四公司2020年整体工作的开展作出了四点指示:

(一)希望四公司传承发扬厚植职工心中的老四处精神,全力推进改革攻坚,加快现代企业建设步伐。

(二)希望四公司继续保持管理优势,作改革的先锋、创效的标兵。

(三)希望四公司继续保持主营业务优势地位,发挥好主力先锋作用。

一是要善于在集中管控中发挥更大作用,围绕做优做强主业这一目标,主动做好业财一体化带来的变化对接,完善人才队伍培养机制,为股份公司发展提供有力支撑。

二是要敢于在施工主业中承担更大责任,充分发

挥四公司在区域、规模、人才等方面优势,将优势转变为效益,不断提高打赢能力,促进股份公司持续提高盈利能力,为股份公司顺利实现各项任务目标做出积极贡献。

(四)持续加强党建工作,注重人才梯队建设,为公司发展后继有人做好强有力的支撑。

最后,田玉龙书记希望大家继续卯足干劲,将龙江老牌国企的厚重文化和现代理念进一步融合,保持“万众一心加油干”的实干品格,越是艰险越向前,为全面深化改革而不懈奋斗,向着高质量发展的目标不断迈进,谱写更加绚丽的时代篇章!

按照疫情防控常态化工作要求,为便于施工一线的代表们第一时间了解领会双代会精神,今天的会议在四川、内蒙古、天津设立分会场,通过网络直播视频方式在分会场同步参会。



大会在雄壮的国际歌中闭幕。





龙建四公司召开2020年度 党建暨党风廉政建设工作会议

7月3日上午，四公司在四楼大会议室召开2020年度党建暨党风廉政建设工作会议。四公司领导班子、机关部门负责人、各基层单位项目经理、支部书记、工会主席、党员代表、政工干事、新党员代表参加会议。公司党委副书记、工会主席何立东主持会议。

会议首先由四公司纪委书记李志辉同志作2019年公司纪检监察工作总体回顾和安排部署2020年纪检监察工作的讲话。

李志辉同志强调，2020年公司纪检监察工作要以党的政治建设为统领，以践行初心为使命，坚决贯彻落实景波书记在双代会上关于纪检监察工作的重要指示，坚持稳中求进工作总基调，落实教育、监督、执纪同步推进，强调持之以恒正风、肃纪、反腐，推动优良作风化风成俗，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。

一要以政治建设为统领，坚守“两个维护”，旗帜鲜明地强化监督。

二要着力筑牢思想根基，持续推进正风肃纪，巩固建设成果。

三要完善廉政工作体系，扎实开展教育引导，深入推进作风建设。

四要健全完善工作体制，坚持标本兼治，防未病治微病。

五要压紧压实主体责任，发挥监督作用，强力推动攻坚落实。

六要加强纪检监察队伍自身建设，打造优秀队伍，发挥示范带动作用。

会上，四公司党委副书记、总经理孙志利同志作题为《勇于担当 主动作为 深入实施“七大工程”努力开创企业党建工作新局面》的工作报告。

报告回顾了2019年公司党建和党风廉政建设工作，充分肯定了过去一年所取得的突出成绩，深刻分析了党建和党风廉政工作中存在的问题和不足并对2020年党建和党风廉政建设工作做出整体部署。

2020年党建思想政治工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实全国全省国有企业党的建设工作会议精神，按照建投集团党建工作部署和股份公司党委的各项要求，充分发挥企业党委领导核心和政治核心作用，深入实施“七大工程”，全面加强企业党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和群团组织建设和，关注改善民生，凝聚各方力量，为推动企业深化改革、稳定健康发展提供坚强的政治、思想和组织保证。应重点深入实施以下“七大工程”：

一、深入实施“铸魂固本工程”，提升领导力。

- 一是要抓好政治建设。
- 二是要提高政治生活质量。
- 三是要强化意识形态管控。

二、深入实施“凝神聚气工程”，提升引领力。

- 一是要做强宣传引领。
- 二是要做大文化品牌。

三、深入实施“人才强企工程”，提升战斗力。

- 一是要着力打造高素质专业化干部队伍。
- 二是要着力打造高素质专业化干部队伍。

四、深入实施“组织力提升工程”，提升组织力。

- 一是要进一步强化基层组织建设。
- 二是要抓实基本制度。
- 三是要全面落实党建工作责任制。

五、深入实施“从严治党工程”，提升向心力。

- 一是要落实好企业党委的党建主体责任。
- 二是要不断提升公司领导班子的履职治企能力。

六、要深入实施“正风肃纪工程”，提升生命力。

- 一是要抓实主体责任。
- 二是要抓牢监督责任。
- 三是要强化督责考评。

七、深入实施“和谐企业建设工程”，提升凝聚力。

- 一是要发挥工会桥梁纽带作用。
- 二是要着力推进以党建促团建。
- 三是要抓好统战工作规范化建设。

公司党委书记、董事长田景波同志在会上同四公司领导班子成员签订《“一岗双责”责任书》

公司党委书记、董事长田景波同志同第六项目党支部书记王利军、第七项目党支部书记李长松签订《党风廉政建设党支部主体责任书》、《意识形态责任书》、《党建工作责任书》，其他项目党支部会后签订。

公司纪委书记李志辉同志同第四项目党支部书记韩国栋、机械租赁公司项目党支部书记李国恩签订《纪检监督责任书》，其他项目党支部会后签订。

抓党建是最大的政绩，更是最大的责任。公司上下将勇于担当、主动作为，深入实施“七项工程”，努力开创党建工作新局面，为推动企业深化改革、高质量发展提供坚强的政治、组织保障和智力支持，全面书写公司改革发展新篇章！



龙建四公司召开庆祝建党99周年暨“七一”表彰大会



为庆祝建党 99 周年,进一步激发广大职工的内生动力,表彰先进、传承精神,7月3日上午,四公司在四楼大会议室召开 2020 年度党建暨党风廉政建设工作会议。四公司领导班子、机关部门负责人、各基层单位项目经理、支部书记、工会主席、党员代表、政工干事、新党员代表参加会议。按照疫情防控常态化工作要求,会议设分会场。公司党委副书记、工会主席何立东主持会议。

会议首先由纪委书记李志辉同志宣读 2020 年预备党员名单及预备党员转正名单。



“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”,全体新党员在党委工作部副部长张俊玲同志的带领下,

握拳举起右手,面向党旗庄严宣誓,表达了全体党员坚定的入党信念和为共产主义事业奋斗终身的决心。

四公司党委副书记付百彦同志宣读了四公司“先优”表彰决定。



四公司共表彰先进基层党支部 3 个,优秀共产党员 15 名,优秀党务工作者 2 名,优秀宣传工作者 2 名,优秀纪检工作者 2 名,优秀工会工作者 2 名,优秀共青团员 2 名。

四公司领导班子成员为“先优”获奖者颁奖。

会议最后,四公司党委副书记、总经理孙志利作重要讲话。



孙志利首先代表公司党委对受到表彰的先进集体和个人表示祝贺,向新党员表示了欢迎。向一年以来为公司发展做出突出贡献的各基层党支部,党员同志表



示诚挚的谢意。

孙志利指出,1921年,嘉兴南湖的红船开启了引领中华民族伟大复兴的浩荡航程。自此,中华民族的命运就与中国共产党紧密地联系在一起。以“为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”为初心和使命,我们党团结带领全国人民完成了革命、建设、改革等一系列伟大的变革,创造了人类历史上惊天动地的发展奇迹。

孙志利表示,一年以来,公司党委全面贯彻落实省国资委党委、省建投集团党委、龙建股份党委的决策部署,“党建工作提升年”工作取得明显成效。围绕公司“七大工程”党建工作整体思路,切实履行“把方向、管大局、保落实”职责,公司呈现出大局更稳、风气更正、基础更牢、步伐更稳的良好局面。

孙志利强调,当前我省围绕打造“六个强省”

目标,深入推进“百千万”工程和百大项目建设,公司广大党员同志肩负公司全面深化改革推动高质量发展的艰巨任务,要牢牢把握机遇,不忘初心,牢记使命。要坚守理想信念,永葆赤子之心。立足岗位,锤炼本领,砥砺前行,久久为功。要无愧时代机遇,无愧党的重托,无愧群众期望,共同谱写公司高质量发展的崭新篇章。

本次大会是在公司上下全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神;是在推进新一轮国企改革的关键之年;是在实现公司全面深化改革三年攻坚的起步之年,广大干部职工同心同德,共谋发展的形势下召开的。用以激励公司基层党支部和广大党员充分发挥战斗堡垒和先优模范作用,指引广大党员不忘初心,牢记使命,积极投身企业改革发展大潮,为实现各项任务目标而努力奋斗。



龙建四公司召开2020年度 生产经营管理工作会议

7月3日下午，龙建四公司在四楼大会议室召开2020年度生产经营管理工作会议，回顾总结2019年公司生产经营管理工作并对2020年工作重点进行安排部署。受当前疫情防控常态化形势影响，本次会议采用主分会场、线上线下相结合的方式召开。

四公司领导班子成员、机关各部门负责人、各基层单位项目经理、书记、总工、财务人员参加会议。公司副总经理衣承昕主持会议。

公司副总经理李永博简要汇报了2019年度四公司经营管理工作并对2020年度四公司经营工作进行安排部署。

李总表示，在龙建股份全面深化改革的进程中，公司将严格按照股份公司经营工作总体部署，积极应对新冠肺炎疫情对市场经营的影响，坚持疫情防控与市场开发并行。统筹实施“投资+投标”双轮驱动的市场拓展模式，继续立足主体经营业务，优化资源配置，规范



开发行为,结合政策导向以及公司自身情况,要树立以下市场开发目标:

一、品牌创建方面:牢固树立公司优质品牌,提升公司市场影响力,增强公司核心竞争力。

二、市场开发方面:提升市场开发能力,实现省内、省外、海外总体战略目标。

三、资质提升方面:逐步完善公司资质,建立健全的资质体系。

中长期发展目标:确保每年新签合同额稳步增长,实现三年滚动发展新局面。

公司总工程师孔祥东对 2020 年度科技研发技术管理工作作出重要指导并提出目标。

- 1.增强科研管理机构体系建设。
- 2.加强公司科技创新制度建设规范过程管理。
- 3.打通创新成果申报渠道。
- 4.先规划,早布局,完成工程创优目标。
- 5.增强人才、经济投入,完善员工创新奖励机制。
- 6.增强企业智慧化、信息化、绿色化建设。
- 7.立足实际突出科研重点方向,提高省内外重点工程施工中的创新能力。

8.以“提升创新度、突出产业化”为主要目标,推动建立和完善的知识产权工作体系。

未来公司将继续加大研发经费投入,力争 2022 年底,完成高新企业审核认定的目标。

公司副总经理衣承昕简要回顾 2019 年度管理工作并对 2020 年管理工作进行安排部署。

衣总强调 2020 年四公司管理工作的总体思路,“夯实基础、重点突出、深化改革、提质增效”。要求做到五个全面:全面以质量管理为基础;全面以成本管控为核心;全面以进度管控为要点;全面以安全生产为保障;全面以科技创新为依托。并提出 6 条具体要求:

- 1.完善并加强公司总部服务和监督职能。
- 2.加大项目管控力度,健全项目部及部门设置,强化项目部品牌建设。

3.打造项目集成管理环境。

4.2020 年度项目管控要点要求。

5.信息化管理平台的应用要求。

6.不断加强人才培养、梯队建设。

公司党委副书记付百彦宣读关于 2019 年度科技创新、技术管理、工程质量等工作的奖励决定。希望同志们再接再厉,保持良好的工作状态,继续在科技研发、技术管理、工程施工等工作中奋发有为,再立新功,为公司高质量发展赋能。

公司党委书记、董事长田景波同志与四公司各项目经理签订 2020 年度《经营业绩责任书》及 2020 年度《工程质量责任状》。

公司党委副书记、总经理孙志利针对四公司现状就下步安排提出四点要求。

1.不断提高工程施工工艺和技术水平,树立全员创优意识,创建更多优质工程,加强品牌建设。

2.持续做好新冠肺炎疫情防控工作,全面认识“抓防疫、保安全、促生产”的关系,强化领导责任。

3.人才队伍建设和梯队建设需要进一步强化,逐步完善基层项目部关键岗位人员配置,完善项目人员梯队建设。

4.定期召开项目交流会,以在建项目为依托,各个项目之间互通有无,取长补短。

会议最后,公司党委书记、董事长田景波同志发表重要讲话。田书记对科技创新、技术管理、工程质量等工作获奖的人员表示祝贺并希望公司广大干部职工以他们为榜样比学赶超,在 2020 年工作中更上一层楼。

田书记表示,2020 年是“十三五”战略实施收官之年,也是“十四五”战略谋篇布局之年,公司将坚定不移地贯彻企业改革,全力实现“双百行动”的改革目标。希望广大领导干部带领职工昂首阔步,同舟共济,以崭新的姿态去迎接新时代的挑战,为实现企业高质量发展不懈奋斗。



龙建四公司召开2020年度 安全生产管理工作会议



7月3日下午,龙建四公司在公司四楼大会议室组织召开2020年度安全生产管理工作会议,回顾并总结了一年来公司的安全生产管理工作并对2020年度工作进行安排部署。按照疫情防控工作要求,本次会议采用线上线下相结合的方式召开。

四公司领导班子成员、机关各部门负责人,基层单位项目经理、书记、安全员、参会人员参加会议。会议由公司副总经理衣承昕主持。

公司副总经理衣承昕作2020年安全生产管理工作专项会议报告。

2019年的重点工作回顾

- 1.实现全年“零死亡、零伤害、零事故”
- 2.工作机制持续规范
- 3.管理体系日趋完善,监管实效明显提升
- 4.获得全省公路水运工程安全生产综合评价表彰

2020年安全生产工作要点

1.做好新冠肺炎疫情防控工作。全面认识“抓防疫、保安全、促生产”的关系,坚持生命至上、安全第一,加强疫情防控和安全生产的统筹,认真组织研判复产复工风险,制定切实可行的施工生产方案。

2.认真落实安全生产主体责任。认真开展安全生产责任制的完善工作,把责任落实到岗、到人,制定职责明确、可操作性强、可量化考核的安全生产责任制,并做好贯彻落实。

3.突出重点加强隐患排查治理。要集中力量开展隐患排查治理,各施工现场要排查到所有分部分项工程和作业面,并做好记录备查。对危险性较大的工程排查率要达到100%。

4.保证安全培训的全方位覆盖。安全管理培训要全员参与。加强对项目管理人员以及施工现场一线作业人员的安全培训和风险告知工作,进一步提升全员的安全意识和紧急处置、应急避险能力。

5.要建立双重预防机制。坚持风险预控关口前移,全面推行安全风险分级管控,强化安全隐患排查治理,建立健全相关工作制度和规范,完善技术工程支撑。

公司副总经理付英文对2019年度安全生产管理工作达标单位进行表扬,并提出工作希望。

公司党委副书记、总经理孙志利与基层单位项目经理签订安全生产责任状。

会议最后,公司党委副书记、孙志利同志就公司2020年度安全生产管理工作作出重要指示。

- 1.要扎实做好疫情防控常态化工作。
- 2.要落实安全主体责任,高度重视安全内外业管理。
- 3.要以问题为导向,做好安全生产隐患的排查治理。

孙总强调,安全生产管理是我们企业生产运行的基础,任何时候都不能有丝毫松懈,希望全体干部职工认真贯彻落实这次会议的各项要求,确保企业安全生产形势持续稳定。

—— 全面推进三项制度改革工作 ——

机关人员三项制度改革 动员大会

-- 龙建四公司 --

为全面推进三项制度改革工作，按照股份公司工作部署，2020年6月1日，四公司召开了机关人员三项制度改革动员大会。根据疫情防控相关工作要求，会议以视频形式召开，公司领导班子全体成员，机关全体人员参加会议。会议由公司党委副书记、工会主席付百彦主持，公司党委书记、董事长田景波作重要讲话。

会上，党委副书记、工会主席付百彦就为什么改、怎么改的问题作了深刻阐述。

付百彦副书记指出，股份公司二届一次职代会通过的《2020-2022年三年深化改革方案》、《龙建股份深化三项制度改革加强现代人力资源管理体系建设实施方案》意义重大，影响深远。这次深化机关机构改革是国企改革总形势的要求、是企业生存发展的要求、是实现战略目标，推进高质量发展的要求、是股份公司统筹布局，强力推动的要求。

付百彦副书记强调，这次改革要按照精干高效、因事设岗的原则，围绕科学设置部门岗位，明确岗位职责、绩效标准和竞聘上岗等内容，确保部门各项职能和工作业务流程各环节分工均落实到岗，使岗位职责边界清晰、责任明确、衔接有序、权责统一，使员工能够

各司其职、各负其责。

最后，公司党委书记、董事长田景波作了重要讲话。

田书记指出：刚才百彦书记讲了深化公司机关机构改革的背景和方向，结合公司改革，他强调，一是要统一思想。通过前期调查问卷和单独谈话等方式，大家对深化三项制度改革有了初步的了解和认识。这次会议就是要进一步统一思想，明确深化三项制度改革是从省委省政府到省国资委、到建投集团、到股份公司、再到四公司，是一次步步倒逼的改革。二是要深化认识。四公司作为老企业，人员多、机构多等矛盾问题突出，股份公司要求机关编制决不能突破55人，这是个硬指标，大家一定要从深层次理解和认识。三是要竞聘上岗。编制少、人员多，我们将坚持公开、公正、公平、透明的原则，严格工作纪律，实行“竞聘上岗”，让大家来评判，确保竞聘上岗的同志有能力、有水平，让竞聘未上岗的同志心服口服。四是要做好选择。大家对此项工作一定要高度重视，每个人都要本着对公司负责、对自己负责的态度，认真研判形势，客观自我分析，以时不我待的精神，及时做好双向选择，以实际行动来支持改革、推动改革。

龙建股份总工程师陈彦君一行深入四公司项目调研指导“鲁班奖”准备工作和施工进度情况

5月22日、23日,龙建股份总工程师陈彦君,龙建股份科技发展部副部长王艳分别深入到四川遂宁项目和城区至遂宁港通港大道项目,调研指导项目申报中国建设工程“鲁班奖”准备工作和施工进度情况。四公司党委书记、董事长田景波、总工程师孔祥东,龙建西南分公司总经理温洪源陪同调研。

5月22日,陈彦君一行深入到四川遂宁项目合家欢园区施工现场,实地查看项目申报中国建设工程“鲁班奖”准备工作情况。在施工现场,陈总详细查看了内业资料并对项目努力将施工的先进理念和打造海绵城市的先进技术相互融合的做法给予充分肯定,并强调要坚定信心、奋力冲刺,全力以赴争创鲁班奖。在听取项目负责人史立明的工作汇报后,陈总指出,凡申报“鲁班奖”的工程,都是各地区从众多的省、市优和部优工程中选拔出来的工程,代表本地区的最高质量水平工程,但最终能否通过复查,除了要符合“鲁班奖”评审办法及满足现场复查有关要求,更要注重事先预控,真正做到优中选优、精益求精。

5月23日,陈彦君一行深入到城区至遂宁港通港大道项目A段B段,实地视察项目施工进度情况。陈总一行先后来到项目驻地、成渝高速跨线桥等施工现场,每到一处,都认真听取项目建设情况汇报,查看最新进展,详细了解当前项目建设中遇到的实际困难和存在的问题,同时要求,要坚定信心加速推动项目建设,全力克服征拆以及气候等原因对项目工程建设的影响,并叮嘱项目一定要将安全施工方案做好、做细,做到位,确保项目按时保质完工。

四公司党委书记、董事长田景波对陈总一行深入公司项目调研指导“鲁班奖”准备工作和施工进度情况表示欢迎和感谢。田景波书记表示,四川遂宁项目自开工之日起,就以争创“鲁班奖”为工作目标,项目各专业协同配合,借鉴先进理念与成熟的经验,不断提升创优意识、克服一切艰难险阻,以高标准、高水平确保工程的施工质量满足“鲁班奖”的要求。四公司将严格按照“鲁班奖”申报要求,全面细致优化项目现有工作,全力以赴争创中国建筑工程鲁班奖。



龙建四公司党委书记、董事长田景波 龙建西南分公司总经理温洪源 深入四川遂宁PPP项目和 港通港大道项目检查指导工作



5月15日下午,龙建四公司党委书记、董事长田景波,龙建西南分公司总经理温洪源一行深入四公司四川遂宁PPP项目和港通港大道项目检查指导工作,两个项目班子成员陪同检查。

田书记一行先后深入遂宁PPP项目正在施工的城市大观区现场和已运营的合家欢园区,听取了项目经理史立明对遂宁PPP项目施工生产工作的简要汇报,详细了解了各项施工进展情况,并对项目应对疫情防控和复工复产工作给予了高度评价。

随后,田书记一行来到遂宁港通港大道项目进行检查,项目经理裴立明就遂宁港通港大道项目施工现场做了整体汇报。听取汇报后,田书记详细询问了项目施工前期工作、施工进度及施工难点等情况,并要求项目要立足当下、树立典范,秉承高起点、严要求的标准,努力把项目建设成为典范工程。

田书记强调,四川遂宁两个项目要深入学习建投集团“双代会”精神,领会精神实质。要毫不放松抓好常态化疫情防控,在施工过程中,加大科学部署力度,抓落实、抢进度,同时继续坚持绿色发展、树立品牌形象。

要继续抓好现场管理工作,考虑未来整个PPP项目和港通港大道项目的整体验收和交验,在质量上高标准、严要求,满足规范、统一排查、全面整理,用高质量打赢市场,切实提升品牌效应,为公司持续经营西南市场奠定坚实基础。

下一步,四川遂宁PPP项目和遂宁港通港大道项目将继续优化各项管理工作,秉承龙建优良传统、发扬龙建铁军精神,为公司高质量发展贡献力量。



股份公司总经理助理张中洋率队检查 四公司第七项目部项目管理工作



5月31日，股份公司总经理助理张中洋率队对龙建四公司第七项目部承建的京哈A2标段二工区进行综合检查，四公司党委副书记、总经理孙志利带领相关科室负责人陪同检查。

检查组一行抵达施工现场，查看了现场安全措施、施工进度及工程质量。了解项目现场管理情况后，由股份公司工程管理部、财务部、安全部检查人员从合同管理、工程管理、成本管理、集约化(物资)管理、集约化(设备)管理、信息管理、财务及安全防护八个方面对第七项目部进行了全面检查。

在听取项目经理凌民海PPT汇报后，张中洋对第七项目部所取得的成绩给予充分肯定。同时结合检查情况，针对项目下一步工作重点进行了安排和指导，并提出三点要求：

一是严把安全关。项目部要加强对安全隐患排查和整改力度，疫情期间确保安全有序施工生产，推进“平安工程”。

二是提升战斗力。项目部要贯彻落实建投集团、龙建股份关于“五个百万”职工劳动竞赛文件

精神和部署要求，以“三保一促为目标，以“六比一创”为核心，高度重视此项工作，积极开展劳动竞赛活动。

三是狠抓施工过程控制。项目部推进标准化、规范化、精细化、人本化的“四化”管理理念的过程中，不仅要重视工程建设内在质量，现阶段施工过程中做好后期养护，狠抓工程外观质量，打造龙建品牌。

大项目事业部负责人周华要求项目部与京哈项目办密切配合，保持良好的战斗力，精细施工，尤其在关键环节上要注重质量控制与安全管理工作，高质量的完成项目建设。

四公司党委副书记、总经理孙志利代表施工项目作表态发言，他表示，此次股份公司综合检查切实帮助项目部提高了管理水平，在今后的工作中，四公司的施工队伍一定会着眼全局，用良好的服务意识，积极地配合整体工作，高质量完成百大项目建设任务，全面决胜年度生产任务总目标。

【检查督导进行时】

龙建四公司召开疫情防控 和安全生产工作视频检查会



截止到目前,四公司有多个项目陆续复工复产。为确保在建项目复工复产安全稳定有序进行,结合近期黑龙江省疫情防控形势与全国疫情防控现状,公司成立了检查督导组对在建项目进行疫情防控和安全生产工作检查。

为进一步做好疫情防控期间复工复产安全生产工作的隐患排查与治理,5月2日—4日,公司组织召开了疫情防控和安全生产工作视频检查会议,通过听取项目经理汇报,观看项目部汇报短片等方式对在建项目进行检查。公司副总经理衣承昕、安全部部长祝君、职员王韵竹、项目副经理刘洪学和栾志斌参加了此次检查。

会上,首先由在建项目经理汇报了疫情防控和安全生产工作情况。

各项目严把入口关,在驻地、拌和站、施工现场的出入口设置了防疫检测点,所有人员需经过“扫描健康码、测温、消毒、登记四步走”后方可入内。

就餐时,各项目根据自身条件采取餐盒分餐取回或一人一桌的方式,避免面对面就餐。

对宿舍、食堂、办公室进行定时消毒、通风,员工每天进行测温并登记。

成立防疫安全领导小组,通过设置隔离区宣传栏、悬挂宣传条幅

宣传防疫知识。

配备充足的防疫物资,满足职工日常需要。并做好登记,做好口罩等废弃物的回收与处置。

最后,检查督导组对各项目疫情防控工作及职工返岗管理工作提出四点意见:

一是要求各项目高度重视疫情防控工作,积极制定防控措施,筹措防疫物资,全面掌握本企业职工健康情况,精准布控,严格执行公司关于做好上班返岗后工作部署及疫情防控工作通知的有关要求。

二是对于需要隔离的人员,坚决隔离并上报信息,对于不符合返岗条件的人员,坚决不能返岗,尽一切可能完善疫情防控工作。

三是对办公场所出入、办公区域清洁消毒、用餐方式、信息报送等关键节点提出建议和要求,强调必须避免因人员聚集、管控不到位带来的疫情风险。

四是防疫工作与安全生产管理工作要齐头并进,加强突发事件的应急管理措施。虽然有些地区的疫情防控风险等级降低了,但在思想上仍不可放松,防患于未然。

下一步,四公司将继续加大检查督导力度,一手抓疫情防控,一手抓安全生产,为在建项目有序施工生产营造良好的安全环境!

【复工进行时 战“疫”不松懈】

第八项目部： 不负春光、 开工建设正当时！



四月额旗春尚微，日暖风寒舞云飞。

白云深处看胡杨，修路筑桥好儿郎。

项目开工春潮涌，奋蹄疾驰正当时。三月的寒冷刚刚褪去，四月的额济纳旗就迎来了一批奔赴建设岗位的路桥人。为落实好四公司复工复产工作会议的要求，4月1日，第八项目部举行了国道331线北路段公路工程的复工仪式，从而拉开了该项目部今年施工生产任务的序幕。

内蒙古项目建设方、龙建股份、四公司高度重视该项目复工复产工作。G331线建设管理办公室主任陶军，龙建股份总经理助理赵兴会，四公司党委书记、董事长田景波等领导亲赴项目施工现场出席复工仪式。在复工仪式现场，陶主任强调，疫情期间的开工工作尤为重要，必须要做好防疫工作，要一手抓防疫、一手抓生产。尤其在安全、质量、进度方面，要严格管控，圆满完成施工生产任务。田景波书记指出，现阶段是复工复产开始的重要阶段，不仅要把生产工作准备充分，疫情防控方面决不能掉以轻心。在做好防疫工作的同时，加快推进施工生产工作，提升项目综合水平，科学防控、平稳过度、有序开工。

国道331线是内蒙古自治区重点公路建设项目，同时也是我国北部边境一条重要的边防国道线。起点

在辽宁省丹东市，终点在新疆维吾尔自治区哈巴河县。拟建项目国道331线北银根至路井段是内蒙古阿拉善盟境内的一段，起点位于北银根，与331国道巴彦淖尔段相接，终点位于额济纳旗路井附近。该项目部承建G331线北银根至路井段公路工程，路基工程迄止桩号K337+000-K373+500，基层、底基层迄止桩号K337+000-K382+000，面层迄止桩号为K337+000-k405+700，路线全长36.5KM。

该项目部为确保工程顺利开工，前期做了大量准备工作。一是提前采购了足量的防疫物资、通过视频会议对准备进场人员进行防疫科普及相关知识，保障了返岗复工人员的安全；二是提前对办公区、职工宿舍、食堂等重点部位进行全面消毒，采用点对点的方式安排人员进场，最大限度避免人员集中，确保了全体员工防控、防控措施落实到位。

该项目部明确工作思路，周密安排部署。一是做好施工技术准备；二是做好劳动组织准备；三是做好施工物资设备准备；四是做好施工现场准备；

抱一至永，追求卓越铸精品。远者无疆，因优而扬创辉煌。下一步，该项目部将继续统一思想、众志成城、担当作为、砥砺奋进，切实做好“两手抓、两不误”，将疫情对工期的影响降到最低，全面夺取疫情防控



【复工进行时 战“疫”不松懈】

第二十三项目部：

大疫面前勇担当 不负韶华再启航



项目开工春潮涌,奋蹄疾驰正当时。四月的海林,风寒逐渐褪去,新春缓缓而来。为落实好公司复工复产工作会议的要求,在确保参建员工健康安全的前提下,4月5日,第二十三项目部正式打响复工战役,从而拉开了该项目部今年施工生产任务的序幕。

为确保工程项目顺利复工生产,该项目部在认真做好疫情防控工作的同时,突出工作重点、抓住关键环节、压实工作责任,做到疫情防控和复工复产“两手抓”实现“两不误”。

一是主动作为,该项目部在经理李辉的带领下,成立防疫管控小组,落实落细防疫工作。通过“居家办公、网络会议”等多种形式,做好项目前期准备,为复工复产奠定了基础。



二是联系实际,该项目部紧密结合当地政府及业主单位下发的通知要求,经上报公司批复同意,参建员工从3月28日起陆续返回工地,确保了项目顺利复工复产。

三是多措并举,该项目部根据实际情况,制定了一系列防疫措施,准备了充足的防疫物资。严格执行消毒、测温、佩戴口罩等防疫要求。加强防疫知识教育,通过下发防疫手册、防护用品,签订防疫责任书,教育引导参建员工“不戴口罩不出门,登记测温能入内,一人一盘分餐制,室内消毒不能忘。”



该项目部进驻施工现场后,积极与业主相关部门进行沟通,协调复工相关事宜。一是通过实地考察,完善施工计划。二是组织测量人员对每个施工现场进行复测、实验人员对每个施工现场备料进行试验检测、安全人员对每个施工现场进行安全梳理工作,做到了发现问题及时整改、加强了施工标准化和安全化、确保了复工后就能实现安全生产。

攻坚克难砥砺前行,投身路桥不忘初心。下一步,该项目部将继续勠力同心,以“打造精品工程”为目标,坚持“双管齐下抓防疫、上下一心保安全、争分夺秒抢进度、撸起袖子加油干”,将疫情对工期的影响降到最低,全面夺取疫情防控和项目进度双胜利。

第十九项目部：

疫情防控常态化 复工复产攻坚战



第十九项目部紧紧围绕公司复工复产工作会议的要求,积极推进复工前的各项准备工作。

自3月8日全体职工点对点返回天津工地已一月有余,随着复工人员分批到岗并按要求分批隔离结束,项目已基本具备了正式复工条件。3月20日,通过天津市宁河区交通局和代建单位的沟通协调,宁河区卫健委和疾控防疫部门对项目部进行了疫情防控综合检查指导;4月3日天津市质监站又对项目部进行了开工前综合大检查,重点检查了疫情防控、安全生产“坚守红线”行动方案落实、工程内外业、实验等情况。

检查过程中,检查组对项目部疫情防控工作给予了充分肯定。指出项目部疫情防控方案针对性强、防疫物资准备充足,做到了责任落实到位、组织宣传到位。同时质监站检查组也对安全生产和疫情防控应急处置方案等提出了指导性的意见和建议,要求项目部清明节后书面回复整改情况并报上级批准后,可以正式复工复产。

4月7日新调任的宁河区交通局局长刘剑铭、主管项目标段的副局长贾立军、代建办主任以及监理公司领导等一行人来到项目部检查指导工作。项目经理郭丹华从疫情防控、前期准备工作、已完工程以及下步打算等方面进行了详细汇报,并提出了存在的问题。刘剑铭局长、贾立军副局长、代建办主任对项目部各项工作

给予了肯定,并要求项目部继续攻坚克难、做好统筹规划,按期完成剩余工作量。

自去年项目部进驻天津以来,由于受到征地拆迁及其他因素的影响,2019年度只完成了总工作量的五分之一左右。面对今年巨大的工作压力、尤其要在疫情防控常态化形势下完成近1.2亿的产值工作目标,项目部坚持科学组织、统筹谋划、优化方案、集中力量、排除万难、大力发扬龙建铁军精神。一是完成了久悬未决的鱼塘征地、抽水、清淤和灰土填筑工作,为下一步预应力PHC管桩施工提供了充足的作业面。二是完成了对已完工的PHC管桩桩帽浇筑工作,为下一道工序土工格栅和级配碎石施工做好了准备。三是积极履行电力拆迁工作审批手续。四是基本打开了其他路基段的作业面,对已备土方进行了翻拌晾晒和掺灰处理。五是对永和大桥完成了一个盖梁和三个墩柱的施工,中桥完成了一个桥台的施工。六是预制梁场也计划于近日开工建设。七是水中栈桥争取在6月20日汛期之前全部拆除完毕。

严冬已远去,春天已来临。下一步,项目部将继续在保安全、保质量的前提下,众志成城、共克时艰,鼓舞斗志,努力工作,如期完成剩余工作量,全面夺取疫情防控和项目进度双胜利,为实现公司高质量发展添砖加瓦。

第一项目部：

复工“拉满弓” 防疫“绷紧弦”

且把飞沙当伴侣，又将酷暑洗征容。

笑迎岁月身边过，喜唱凌云戈壁生。

三千年胡杨尚未褪去寒冷的衣裳，路桥健儿已回到了征战的沙场。

4月10日浩瀚沙海中的国道331线北路段。第一项目部天鹅湖连接线填方路基施工现场井然有序，一片繁忙的景象。项目部承建的内蒙古国道331线北路段路基施工正式复工复产，这也标志着项目部拉开了今年施工生产任务的序幕。

为确保工程顺利复工复产，项目部充分发挥支部战斗堡垒、党员先锋模范作用，按照公司“疫情防控和



复工复产”两手抓、两不误的工作部署，紧扣疫情发展形势，切实将党组织作用转化为生产动力，吹响了施工生产的冲锋号。

提前储备物资，助力复工复产。项目部在进驻施工现场前购置了充足的口罩、防护服、红外线测温仪等防疫物资，设立了“防疫物资库”平台，制定并完善了防疫制度及相应措施，保障了员工工作期间的防疫安全。

明确工作计划，推进施工建设。项目部为把因疫情耽误的工期夺回来，坚持提早谋划，提前遥控指挥临建工作，仅用了半个月时间就完成了项目部标准化建设。开工前多次组织项目技术骨干及施工人员进行技术交底和试验段准备，有序推进拌合站施工建设，施工设备、人员严格按照要求进行报备和点对点进场，确保本



年度生产计划如期完成。

围绕重点区域，加强防控管理。项目部严格执行防疫工作流程，设置防疫检查点、隔离观察室，对进入施工区域的外来人员和车辆逐一进行严格的测温、登记和消毒。派专人按时对楼道和食堂等重点区域进行消毒，防止了可能出现的人员集中疫情传播。

细化路线管理，避免人员聚集。项目部结合施工现场工作特点，制定了周密的员工点对点下工地路线，以确保人员不聚集，不扎堆。

4月，疫后复工的号角已全面吹响。下一步，第一项目部将继续秉承“敬业笃学、务实创新、诚信强企、追求卓越”的企业精神，坚决打赢战“疫”、复产“双赢战”，无惧风雨坎坷，不断突破自我，铸就精品公路，展现龙建四公司的铁军风采，为内蒙古人民交上一份满意的答卷。





第二十一项目部：

疫情应急演练

我们『疫』无反顾

捉矢于未发,防患于未然。为做好复工复产后的疫情防控工作,不断完善项目突发应急方案,使项目部全体人员能熟练掌握突发疫情应急流程,4月12日第二十一项目部在国道331线北路段总承包五分部预制场举行了国道331线北路段疫情防控应急演练。

演练前,项目部召开了疫情防控演练动员会。额济纳旗交通运输局局长潘占旗、国道331线建设管理办公室主任陶军、副局长王海涛、额济纳旗卫健委副主任李晓辉、国道331线建设管理办公室副主任范渊博、国道331线建设管理办公室副主任景晓云、总监理工程师于法仁、总承包管理部项目经理李宏森全程观摩演练,项目部全体职工参加演练。

演练现场,模拟驻地两名工人突发疑似新冠肺炎病情,体温量测组人员发现异常后立即向项目部疫情防控领导小组报告。项目部立即启动疫情防控应急机制,并第一时间将突发疫情事件上报公司疫情防控领导小组和驻地办疫情防控领导小组等相关单位。

随后,体温检测组、现场处置组、疫情调查组、消毒组迅速展开行动。按照应急预案,有序完成现场警戒设置、疑似病例医疗隔离、驻地人员转移、环境全面消杀、不间断体温监测等处置工作,顺利完成了模拟演练。

通过此次演练,第二十一项目部提高了应对疫情突发事件的处置能力、积累了应对疫情突发事件的实战经验,为项目建设提供了安全保障。



【抓住有利时机 加快施工进度】

第二十二项目部： 通港大道项目工程按下“加速”键

五月的遂宁,春日渐远,夏日初来。通港大道项目施工现场,人机鼎沸,一派大干的场面。自项目复工以来,第二十二项目部全面落实管委会提出的“保工期,促进度”工作目标,全体施工人员昼夜奋战在施工一线,掀起了施工生产新高潮。

一是调集精兵强将,增加施工机械,保障更快的施工进度和更优质的工程质量。由于项目部承建的施工段离居民区较近,工程施工对周围村民影响较大,经常发生村民阻拦施工的事件,严重干扰了施工生产的正常进行。针对此情况,项目部积极配合管委会有关部门,多次深入现场做当地村民的工作,解决问题,排除干扰。

二是制定完善施工计划,实行每日碰头会和日核算制度。为完成施工进度计划,项目部制定出一份详细的倒排工期计划表,当天计划,当天完成。如完不成,找出原因第二天赶回来。使所有施工人员对现场情况一目了然,做到心中有数,确保了施工计划科学、合理,保证了施工生产有序进行。



三是下大力气抓好安全生产工作。项目部在确保工程进度的同时,始终坚持“施工生产、安全第一、防疫施工两不误”。通过在主要施工点设立警示标志和安全宣传牌、安排专职安全员在施工现场日夜巡视等多种方式,有力保障了施工生产的正常进行。

“疫”去夏来,时光大好!第二十二项目部将继续以敢战善战的担当、以百倍的信心和努力,只争朝夕、不负韶华,确保如期完成路基建设目标。



【万众一心加油干 越是艰险越向前】

第七项目部：

京哈A2合同段底基层 按下“开工”键

京哈高速公路改扩建项目是黑龙江省百大项目中的交通重点项目。该项目的建成,对进一步完善我省高速公路网的网络效应、强化哈长城市群交通的有效连接、优化黑龙江省南部出省通道具有十分重要的意义。

5月5日9时18分,随着一车车水泥稳定碎石从拌合站发往由第七项目部承建的京哈A2合同段(K1185+400-K1185+800右幅)施工现场,标志着该合同段水稳底基层、基层试验段正式开工建设,也标志着京哈改扩建项目正式进入路面结构层施工阶段。

京哈项目A2标段全线底基层的工程量为105.01

万 m^3 、基层的工程量为155.28万 m^3 。底基层试验段桩号为K1185+400-K1185+600右幅,基层试验段桩号为K1185+600-K1185+800右幅,试验段长度各200米。

从疫情防控到复工复产、从土方工程到水稳施工,项目部通过科学组织协调,分工明确责任到人、配齐配强优质资源,为试验段顺利施工做足了准备。下一步,项目部将在疫情防控常态化条件下,根据试验段的完成情况,循序进入大面积施工阶段,全力向既定目标任务进军,确保工程施工稳步推进。



龙建四公司第二项目部 联合东宁市交警大队、派出所 开展安全生产月活动

近日,龙建四公司第二项目部与东宁市交警大队、派出所联合开展了主题为“消除事故隐患 筑牢安全防线”的安全生产月活动。

由于项目施工地点属于边施工边通车路段,左右幅变道频繁,路上情况异常复杂多变,路上交通流量很大,存在严重的交通危险隐患。活动中,项目部在道路显著位置竖立了安全宣传标语,醒目且富有视觉冲击力。

设立“安全生产月”宣传岗,确保安全主题教育宣

传到位、落实到位。同时发动项目职工积极配合现场交警,向沿线过往车辆、群众发放安全宣传单,以实际行动切实提高人民群众的知晓率、安全感。

通过本次安全宣传活动,显著增强了吉东项目施工沿线的人民群众和项目职工的安全意识和安全责任心。在今后的安全生产管理工作中,项目部将继续努力提高项目职工的安全意识,切实在项目内部上下形成人人关注安全、人人渴望安全的良好态势,避免安全事故发生。



【启动科技创新引擎 打造绿色施工典范】

乳化沥青厂拌冷再生技术 首次应用于京哈A2合同段



在京哈高速改扩建项目设计中，K1172+000 - K1190+500 增加乳化沥青厂拌冷再生结构层作为柔性基层进行铺筑，该技术是一种治标又治本的路面再生绿色革新技术，开创了黑龙江省内乳化沥青厂拌冷再生技术的先河。



6月12日，由四公司第七项目部承建的京哈A2合同段冷再生试验段(K1186+032-K1186+240)正式开工，标志着冷再生工艺成功运用于施工实践，为今后高寒地区使用此技术打响了第一枪。



冷再生技术 100%利用沥青旧料，不加热、无排放，消除反射裂缝，降低养护成本，提高路面使用寿命。项目部将回收的沥青路面旧料常温再生，将冷再生沥青混凝土高价值利用为路面结构层或抗裂应力吸收层的绿色环保技术。实现经济性、环保性和适用性的良好结合。

第七项目部冷再生试验段开工受到了多方单位的高度关注，黑龙江省公路建设中心总工办副主任邢宏涛，京哈项目指挥部副指挥刁万民，龙建京哈项目办副主任禹冠男，京哈A2总监办总监方明等相关领导到施工现场指导。施工现场各类设备在作业中运转良好、配合默契，充分展现了冷再生施工工艺在节能、环保、高效方面的优势，新技术、新工艺威力初现，第七项目部优异的表现也得到了各单位领导的高度赞赏。

蓝图已绘，战鼓已响。项目部将继续秉承公司科技强企理念，发扬创新精神，以累积经验技术为基础，以开拓科技创新为主导，进一步深入学习和运用冷再生施工工艺等新技术，通过核心技术打造行业标杆，以鲁班精神打造优质工程，用环保理念推进高速建设，争做路桥施工行业排头兵。



【五四薪火、传承有我】

龙建四公司团委组织各团支部开展“绽放战疫青春 坚定制度自信”主题团日活动



为教育和引导四公司团员青年深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的系列重要讲话和指示精神,以及给北京大学援鄂医疗队全体“90后”党员的回信精神,在公司的改革发展中建功立业,展现青春风采。按照《股份公司团委关于开展“绽放战疫青春?坚定制度自信”主题教育实践活动的方案》要求,五四青年节前夕,龙建四公司团委组织各团支部开展了“绽放战疫青春?坚定制度自信”主题团日活动。

“疫情当前,责任不减”。党员干部奋战一线,白衣天使逆行而上。各项目团支部通过网络平台开展此次主题团日活动,真正做到了高度重视、广泛发动。一是齐唱团歌,重温誓词。引导团员青年强化身份意识、增强荣誉感和责任感。

二是坚持以新时代爱国主义教育为核心,通过组织学习习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议的重要讲话、研读习近平总书记给北京大学援鄂医疗队全体“90后”党员的回信、观看“入团第一课”视频等,推动社会主义核心价值观在青年职工中内化于心、外化于行。

三是围绕“爱国主义教育、疫情志愿服务感悟”等展开讨论。第十项目部王鑫磊分享了下沉社区做志愿者,与社区工作者一道,坚守抗击疫情一线的故事;第七项目部王硕阐述了岗位职工如何在对疫情期间进一步加强自身防控;第十四项目部鲁悦表示要把深入一线奉献社会作为不懈追求的优良品德,切实肩负起时代赋予的光荣使命;第十九项目部袁琬琦表示在做好本职工作的同时,发挥出青年人的积极和热情,不畏艰险、冲锋在前,彰显青春的蓬勃力量,用自己的行动向党组织交出一份合格答卷。

青春,是人生最美的时光。青年,是国家的未来、民族的希望,是推动公司不断深化改革的生力军和突击队。龙建四公司广大团员青年必将勇担改革发展重任,在奋斗中克难攻坚、在实干中担当作为、在奉献中建功立业,为公司实现加速发展贡献青春力量。

【云学习-职代会专栏】

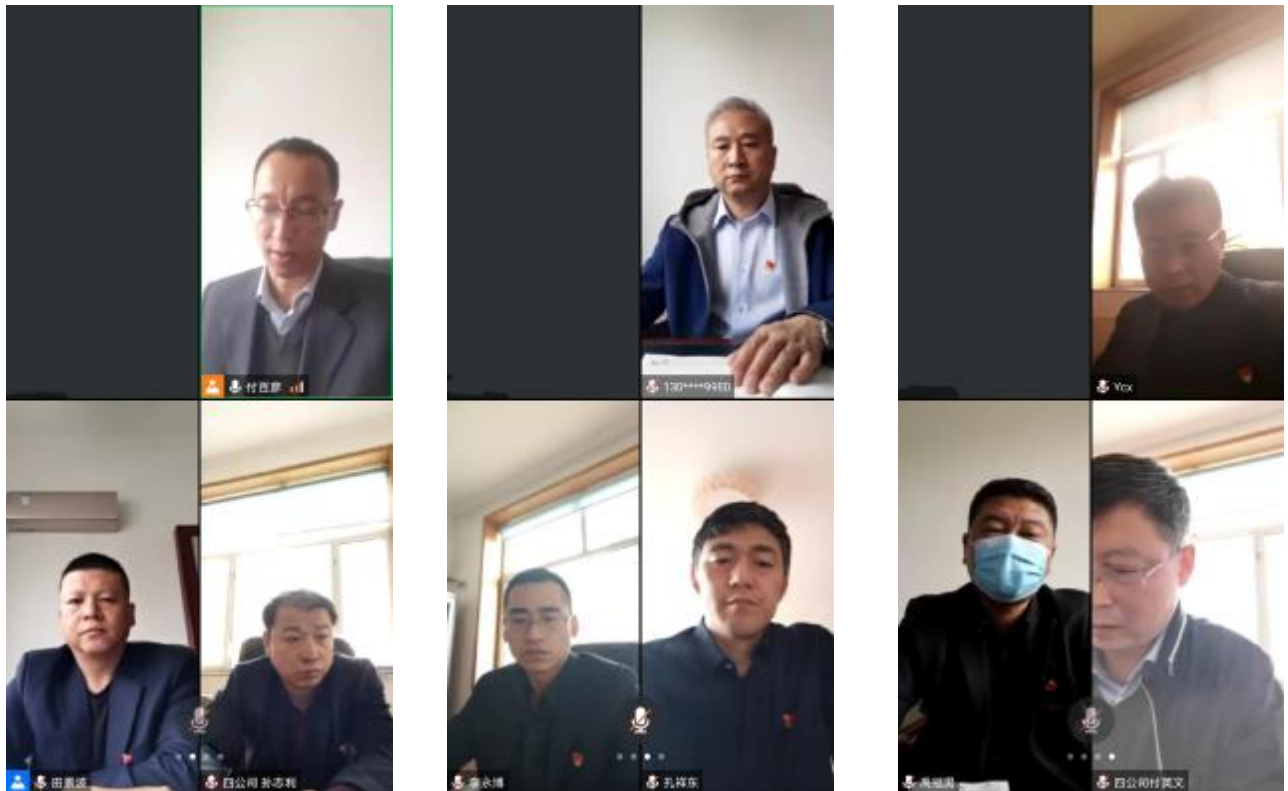
龙建四公司开展2020年 第二次党委中心组集体学习

为深入贯彻落实建投集团一届一次职代会精神，牢牢把握四大机遇，坚持问题导向、目标导向、实践导向，坚定信心，明确目标，助推龙建股份实现三年改革攻坚的全面胜利。5月12日下午，龙建四公司党委通过腾讯会议APP举行了2020年第二次党委中心组集体学习。公司领导班子全体成员参加学习，学习由公司党委副书记、工会主席付百彦主持。

与会人员共同重点学习了《沈莹副省长在建投集团改革发展专题推进工作会议上的讲话》，建投集团党委书记、董事长张起翔在一届一次职代会上的讲话，建投集团党委副书记、副董事长、总经理周军所作的《全面深化改革？推动高质量发展？实现改革发展三年攻坚行动良好开局》工作报告，《建投集团关于全面深化和

加快推进企业改革的意见》，《建投集团全面深化改革推动高质量发展行动方案》，《建投集团深化三项制度改革加强现代人力资源管理体系建设实施方案》等六项学习内容。围绕学习内容，班子成员结合分工，广泛开展了座谈，交流了学习心得。

在会上，田书记指出，建投集团这次双代会意义深远，催人奋进，拉开了史上最大规模改革行动的序幕。特别是张起翔书记的讲话明确指出了我们肩负的重要历史使命，擘画出改革发展的宏伟蓝图，明确了“为什么要改革”“改什么”“怎么改”的实际问题，规划了三年改革攻坚行动的时间表和路线图。要求班子成员带头深入学习会议精神，领会精神实质，融入分管工作，推动工作高质量发展、迈上新台阶。



【主题党日-职代会专栏】

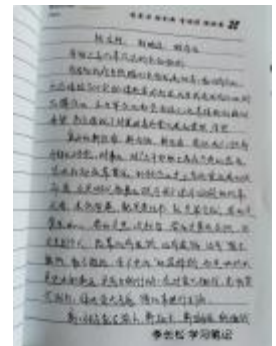
龙建四公司开展五月份“党员主题日”活动

为深入贯彻落实建投集团“双代会”重要指示精神,号召广大党员干部用“心”干事,用“心”创业,共同谱写集团发展新篇章,按照龙建四公司“3+N主题党日”活动安排,四公司党委于5月18日开展五月份党员主题活动日。

各基层党支部分别集中学习了《沈莹副省长在建投集团改革发展专题推进工作会议上的讲话》,建投集团党委书记、董事长张起翔在一届一次职代会上的讲话,

建投集团党委副书记、副董事长、总经理周军所作的《全面深化改革?推动高质量发展?实现改革发展三年攻坚行动良好开局》工作报告,《建投集团关于全面深化和加快推进企业改革的意见》,《建投集团全面深化改革推动高质量发展行动方案》,《建投集团深化三项制度改革加强现代人力资源管理体系建设实施方案》等六项学习内容。各基层党支部围绕学习内容展开讨论,交流学习心得。





龙建四公司深入开展姜国文、刘杰案件专题

警示教育 活动

自姜国文、刘杰案件专题警示教育活动开展以来,龙建四公司根据省委、省纪委和上级党委纪委统一部署,按照龙建股份有限公司纪委《关于在公司纪检组织开展姜国文、刘杰案件专题警示教育工作方案》的通知要求,高度重视、周密部署,以案为鉴、强化学习,扎实开展姜国文、刘杰案件专题警示教育工作,持续推进四公司风清气正政治生态建设。

高度重视,领导班子带头学。四公司党委中心组率先垂范,及时召开专题警示教育会议。学习传达中纪委、省纪委通报精神,学习省纪委书记张巍同志讲话精神,学习股份公司纪委专题警示教育工作方案。通过开展自学、共学、互学,对照通报指出的“五个鉴戒”表态度、谈认识、找差距、为开展好警示教育打下了坚实的思想基础。

建章立制,多措并举深入学。为确保警示教育工作高质量开展,四公司专门成立了由纪委书记李志辉同

志任组长、王志刚、周骞同志为组员的专项警示教育工作组。召开了专题会议,迅速制定并完善了《四公司纪委专项警示教育工作方案》,对开展警示教育进行了认真落实,并结合企业实际,强调要分阶段、分步骤、分项目开展好教育学习,确保警示教育取得实效。

上下联动,持续推进共同学。四公司纪委与援冈比亚上河区公路桥梁项目施工技术组党支部共同召开了专题警示教育工作会议。通过共同学习,使项目党员干部更加深刻认识到了姜国文、刘杰案件的严重危害性。把开展专题警示教育与项目当前疫情防控和复工复产工作相结合,实现了“两不误”“两促进”。

通过开展专题警示教育活动,使四公司党员干部进一步坚定了理想信念,提高了拒腐防变的能力。下一步,四公司将在巩固现有专题教育警示工作的基础上,继续深入推进政治生态建设,为公司实现转型升级、高质量发展提供坚强的政治保障。



6.17主题党日



学习龙建股份第二届第一次职工代表大会精神

龙建四公司

龙建四公司开展六月份

“党员主题日”活动

为深入贯彻落实龙建股份二届一次职代会精神，号召广大党员干部用“心”干事，用“心”创业，共同谱写公司改革发展新篇章，按照龙建四公司“3+N 主题党日”活动安排，四公司党委于6月17日开展了六月份主题党日活动。

各基层党支部分别集中学习了《2020年2月3日习近平总书记在中央政治局常委会会议研究应对新型冠状病毒肺炎疫情工作时的讲话》，股份公司二届一次

职代会《全面深化改革？提升治理能力？开创新时期企业高质量发展新局面》工作报告，《龙建路桥股份有限公司全面深化改革推动高质量发展行动方案（2020-2022年）》，《龙建路桥股份有限公司深化三项制度改革、加强现代人力资源管理体系建设实施方案》等四项学习内容。各基层党支部围绕学习内容展开讨论，交流学习心得。





四公司公文排版常识

为便于各单位、各部门拟文、拟通知，同时加强四公司公文行文的规范统一，现将行文的格式普及如下：

文件标题：字体为二号方正小标宋GBK加粗。例如：黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司关于XXX工作的通知(或方案等)；

文件正文：字体三号仿宋—GB2312。文

中结构层次序数依次可用“一、”“(一)”“1.”“(1)”标注；第一层用黑体字；第二层用楷体—GB2312；第三层和第四层用仿宋—GB2312。

页码：用4号半角宋体阿拉伯数字“-1-”

要求：每页22行，每行28个字。

公司纪检监察工作要闻

近日，根据龙建纪发【2020】12号文，按照股份公司纪委工作安排，四公司纪委要求各基层单位党支部、机关总支、各单位继续开展好“五个一工程”，并将此项工作长期开展。

- 一、组织一次党员领导干部集中观看警示教育片
- 二、召开一次警示教育大会
- 三、举办一次以案释纪展览展示
- 四、组织一次党员领导干部党规党纪知识问答
- 五、举办一次廉政文化宣传教育评选活动

龙建路桥股份有限公司 “23551”党建工作思路

“两个平台”：利用好党建信息化和“学习强国”平台。

“三个作用”：充分发挥党委的领导核心和政治核心作用、基层党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。

“五大方针”：践行“规范、融合、凝聚、

辅助、监督”方针。

“五项建设”：突出抓好党建标准化建设、干部人才队伍建设、党工队伍能力建设、意识形态建设、企业文化建设。

“一个总目标”：实现以高质量党建引领企业高质量发展。

【为爱逆行,我们在行动】

第十一项目部开展无偿献血活动



息、填写献血登记表、健康征询、体格检查、测量血压、血液初步检测、采血等,一幅幅温暖的画面定格在献血现场。? 口罩虽遮掩了他们的面容,但依然能看到他们做“热血蒙面侠”时眼角眉梢里灿烂的笑容。

爱无疆、无私奉献的精神,也用自己的满腔热血为打赢疫情防控阻击战提供了强有力的支持。

大疫无情人间有爱。为确保新冠肺炎患者和急危重症患者临床用血需求,公司倡议广大干部职工发扬无私奉献的精神,第十一项目部积极响应公司党委号召,于2020年4月10日主动在施工所在地四川遂宁参与无偿献血活动。化身抗疫“逆行者”,用实际行动履行社会责任,为拯救更多生命贡献力量。

此次参加献血人数32人,成功献血人数22人,共计献血量达到5200cc。

尽管春寒料峭,却丝毫挡不住大家献血的热情。在参与无偿献血的人群中,有刚下夜班的年轻小伙,有献完血继续上班的瘦小女孩,有坚持每年定期献血的先锋榜样,还有闻讯赶来助力的后勤人员,在医务人员的指引下,献血者有条不紊的测量体温、核实个人信

有一种精神像水,善利万物而不争,放低自己,包容而奉献;有一种人,他们拥有这样的精神,慈悲如月,给黑暗中摸索的人带来光亮。每一份献血都是生命的礼物,每一位献血者都是英雄!一个人就是一盏灯,汇集起来就能照亮前行的路。他们用汨汨热血,滋养生命,温暖人心。

只争朝夕献热血,不负韶华报国时。西南龙建人在全国人民众志成城抗击疫情的关键决胜时期,扶危渡厄,工者担当,加入献血战“疫”,不仅充分体现了龙建员工大



大疫之下显真情

龙四职工有担当

——第二十二项目部献血活动

在全国疫情内外防控的形势下，为保障遂宁市血库用血充足，挽救更多同胞，龙建四公司第二十二项目部发扬人道主义精神，积极响应遂宁市政府的献血号召，于4月30日在项目部领导班子的带领下踊跃前往献血点。

危急时刻，龙建四公司用实际行动体现了自身的社会责任与担当，诠释无疆之大爱，彰显国企之本色，把家国天下的情怀深深地根植于职工的内心深处。

此次献血活动总共捐献血液 3400 毫升，有十数名职工参与其中。为确保活动顺利开展，项目部特意邀请遂宁市中心血站的专业工作人员来到项目驻地献血

员工进行抽血。并由项目部工作人员负责对献血场所进行及时消杀处理，同时要求职工在献血前首先手部消毒和体温监测。将认真负责的态度贯彻到每一项工程建设和活动举办的过程中。

一股股热血从献血人的手臂中涌出，汇聚成龙建人对社会公益事业的支持。血浓于水，我龙建人将与川蜀大地同铸爱心长城、共享家国盛世。第二十二项目部全体参建人员也发誓将龙建精品工程铸就于祖国西南的同时，不忘来时初心，紧密连接龙建路桥与四川人民的关系，将龙建公益的旗帜深深插进巴蜀之地。



伸援手 献爱心

第十四项目部向当地政府捐赠防疫物资



疫情就是命令,防控就是责任。四公司第十四项目部在做好疫情防控和复工复产工作的同时,积极参与肇州县丰乐镇和托古乡的联防联控工作,主动承担社会责任,伸出援助之

手。5月8日,第十四项目部向肇州县丰乐镇政府和托古乡政府各捐赠一次性医用口罩 2500 只、消毒液 4 箱、医用酒精 4 箱等总价值 1.3 万元的防疫物资,以实际行动践行社会责任,助力疫情防控。

项目部党支部书记王汉章、项目经理陈博学、副经理沃野等代表第十四项目部向地方政府捐赠物资。肇州县丰乐镇政府徐立本书记、王刚镇长、马副镇长,托古乡政府赵亮乡长等对第十四项目部的义举表示衷心的感谢,并嘱咐项目部全体职工要常备不懈,继续做好项目部的疫情防控和复工复产工作。

筑梦龙建,温暖前行。看着眼前一只只口罩、一瓶瓶消毒液、一瓶瓶酒精在紧要关头发挥作用,激荡着的是大爱无疆的家国情怀,跳跃着的是新时代筑路人的最强音。下一步,第十四项目部将继续关注疫情动态,积极协助施工所在地政府同舟共济、共渡难关,以实际行动践行使命与担当。



手足同心 战疫同行

——第二十三项目部向海林市交通运输局捐赠防疫物资



近日，公司第二十三项目部向海林市交通运输局捐赠了 5000 枚一次性医用口罩，3000 副一次性手套，酒精和 84 消毒液等防疫物资，并汇报了当前项目防疫措施、物资储备、现场复工复产等情况。

项目经理李辉表示：项目积极参与海林市新冠肺炎疫情的防控工作。自复工复产后，项目也面临口罩短

缺的难题，但面对严峻的疫情我们有责任有义务尽自己的一份力量。这次带来的口罩虽然不多，希望能尽到我们的绵薄之力。相信通过我们全体人员参与，一定能够克服这暂时性的困难，我们将与你们一道同舟共济、众志成城，坚决打赢这场疫情防控阻击战！”

海林市交通运输局感谢项目部捐赠的防疫物资，嘱咐项目部要继续认真落实好疫情防控主体责任，在共同做好疫情防控的同时，将农村公路危桥改造建设工程做细、做好，为工程顺利推进打好基础。

自 4 月 5 日第二十三项目部正式打响复工战役以来，项目部持续认真抓好常态化疫情防控，突出工作重点、抓住关键环节、压实工作责任，努力将疫情对工期的影响降到最低，实现了疫情防控不松懈，复工复产不停歇的总目标。



【六一儿童节】 龙建四公司 与你“童”在



少年儿童是祖国的花朵、民族的希望。根据建投集团工会《关于开展“关爱职工子女成长,共建建投幸福家园”主题活动的通知》要求,龙建四公司工会把对员工的关爱进一步落实在关心下一代的具体行动中:为长期外埠施工,不能归家的 24 户职工家庭子女送上了



精心准备的节日礼物,祝福我们的小朋友们好好学习,天天向上,节日快乐,童年无憾!

为做好此次主题活动,四公司工会科学部署、精心组织。根据活动通知面向的外埠项目职工、困难职工、单亲职工三类职工家庭子女,2 天时间内,在四公司 700 余名干部职工范围内统计出 24 户慰问家庭。基于他们的实际情况,全面考量制定慰问方案,决定针对不



同年龄段内的职工子女,除每位职工家庭子女价值 200 元的生日卡外,分别给予价值 200 元的成长教育书籍或儿童生活用品。

结合当前疫情防控态势,公司工会办主任亲自将慰问品送到了具备面见条件的 3 户职工家属手中。不具备面见条件的职工家庭,工会统一邮寄慰问品至职工本人登记的家庭地址。带领子女在项目部驻地探亲居住的职工家庭,则由四公司工会委托基层项目部工会购买物品进行关怀慰问。职工们纷纷表达了对公司的感谢,感受到了公司工会对职工家庭的温暖关怀,并表示将继续以百倍的热情投入到公司生产工作中。

此次主题活动的开展加强了工会与职工家庭间的联系,让职工切实感受到了四公司大家庭的温暖,体现了四公司的文化理念,下一步,四公司将通过定期回访,倾听思想诉求等多种方式,有针对性的帮助职工家庭解决实际困难。以实际行动开创职工队伍思想稳定,家庭生活后顾之忧,工作积极热情的良好局面。



【责任担当-心悦公益】

精准扶贫 让心悦公益之光



闪耀在草原毡乡

龙建四公司紧紧围绕股份公司关于做好脱贫攻坚的工作部署,扎实推进“抱一至永”文化理念体系建设,通过发挥“龙建心悦公益”载体作用,组织第五项目部“心悦”志愿者团队前往项目所在地贫困户家中,点对点开展扶贫助暖活动,以实际行动履行社会责任,彰显国企担当。

第五项目部承建的国道 331 线项目位于内蒙古自治区阿拉善盟额济纳旗境内,额济纳旗是一个人口不到三万地广人稀的小县城,大多数牧民都以牧业为主要收入来源。近几年,随着退牧还草、退牧还林政策的持续推进,当地牧民收入出现减少。加之疫情,导致牧民走出去务农务工受限,生活相对拮据,贫困户的生活压力增大。第五项目部了解情况后,立即组织人力物力开展帮扶,及时向贫困线上的蒙古族兄弟伸出援手。

一是齐心协力,帮助牧民修缮庭院。第五项目部与一同奋战在 331 线上的第八项目部、第二十一项目部一道,帮扶牧民布仁·吉勒图修缮房屋庭院及购置板房,改善居住条件。经过半个月的不断努力,布仁一家搬进了新家,一家人乐得合不拢嘴,脸上洋溢着幸福的笑容,连连道谢:“感谢龙建路桥,感谢共产党”。

二是雇佣水车,帮助贫困牧民增收。第五项目部施工区处于干旱沙漠区域,水源少,需要雇用水车解决施工生产用水难题,项目部同当地嘎查沟通,雇用当地贫



困牧民六台水车拉水,牧民胡格·吉勒图拿着发放的水车租金笑着说:“我的三个娃娃又可以高高兴兴的上学了”。

三是安排就业,帮助贫困牧民解决实际困难。嘎日玛一家六口人,共有四个孩子,其中三个在上学。为了减轻其家庭负担,第五项目部安排她的大女儿德玛在项目实验室做内业抄写员,仅此一项,每月可以给嘎日玛一家缓解不小的生活压力。

用真心、悦天下,扶贫之举,虽然道路艰辛,但梦在心中,希望就在前方。龙建四公司将继续秉承“有实力,能创新,重诚信、敢担当”的企业精神,以实际行动使龙建心悦公益品牌得到快速推广,广泛认同,争做践行“卓如日月,悦近来远”企业文化的表率。



公司领导连线冈比亚项目部的干部职工家属 『送慰问、送祝福』



公司领导向家属们介绍了海外职工的工作情况以及疫情防控情况,向家属们对海外职工工作的支持表示诚挚感谢。并强调公司会在已发送医用一次性口罩 5000 个、中药冲剂 3500 副、护目镜 10 个、防护服 10 套、测温枪 5 把、一次性手套 500 副的基础上,继续投递防疫物资,尽最大努力为海外职工提供服务保障,让海外职工无后顾之忧。真正让

情深不辞万里,意真可逾山河。自冈比亚疫情爆发以来,龙建四公司党委高度重视冈比亚项目部疫情防控工作,时刻挂念项目部的干部职工及其家属。为解除项目部干部职工的后顾之忧,让他们安心、让亲人放心。近日,受四公司党委的委托,公司领导同冈比亚项目部的干部职工家属进行了连线,送去了公司的慰问和祝福,将公司的温暖送到他们的心坎上。

由冈比亚项目部承建的“上河区公路桥梁”工程,是四公司 2020 年重点工程,目前工程已进入关键期。在当前冈比亚已有 9 例确诊病例的严峻形势下,项目部 27 名干部职工仍继续坚守在海外岗位上。四公司党委副书记、工会主席付百彦,党委工作部部长、工会办主任崔世梅连线冈比亚项目部的干部职工家属,为他们送去“娘家人”的温暖。慰问中,

每一位海外职工安心,让每一位职工家属放心。

鉴于当前冈比亚严峻的疫情防控形势,工程现场管理组向项目下达了部分停工令。在此期间,项目部积极开展生产自救。一是加强对员工的思想政治教育。通过股份公司为海外项目提供的“海外员工心灵加油站”平台,稳定职工思想情绪,疏导他们的心理压力。二是有针对性地加强驻地、施工现场的防控措施。制定相应的应急预案,使驻地达到全封闭管理,确保出现任何情况,都能第一时间作出相应的应对措施。

下一步,四公司将继续关注项目与大使馆的联系,并根据冈比亚的疫情防控形势,时刻做好项目部疫情防护工作,以切实行动体现企业关怀,继续为项目部干部职工在海外安心工作提供强大支持。



【工会动态】

款款情意 关切职工身心 陌陌温情 彰显企业关怀



四公司一直以来都将增强职工的自豪感和归属感视为促进企业健康和谐发展的一项重要举措。近日,为了将公司党委“以人为本,关爱职工”的发展理念传递到心间,工会特意给广大职工量身定做了两份“福利卡”,希望通过这份小小的礼物能够有助于营造出一种健康温馨的工作氛围,以此激励广大职工共同创造更加灿烂的明天。

2020年初爆发的全球新冠疫情让人们了解到生命

的脆弱。在这里,为了切实维护职工的身心健康。工会在对市内多家医院情况进行深入调研后,选择了一家优秀的体检机构,为职工的身体健康提供科学保障。

公司不仅为职工的健康着想,还考虑到了大家一年一次的“大日子”——生日。为此,工会给每位职工建立了职工生日档案,并准备了相应的贴心蛋糕卡。这可以让职工在繁忙的工作之余感受到来自四公司大家庭的生日祝福。一股暖意油然而生。



【健康动态】

第十一项目部、第二十二项目部 开展职工体检活动

春花绚烂，生生不息。为切实维护职工身心健康，增强职工的归属感、幸福感，充分展现“工会娘家”的关怀和温暖。近日，第十一项目部、第二十二项目部分别委托遂宁市美年大健康体检中心，对项目职工分批进行健康体检。

项目部通过精心制定体检方案，及时发布体检通知，明确体检注意事项，组织员工分批、错峰有序检查，确保工作、体检两不误。本次体检项目主要有内外科、血常规、尿常规、肝肾功能、胸部CT、彩超等，并特别为女性员工增加了多个妇科专项检查项目。此次健康体检，充分体现了四公司以人为本的价值理念，为职工们送去了公司的关怀和温暖，受到了广大职工的一致好评。同时，进一步激发了职工的工作热情，保障了广大职工的健康权益，让每一名职工以健康的身体和心态投入到工程项目建设中去。



守住钱袋子 护好幸福家

——龙建四公司开展防范非法集资宣传月活动



为进一步加强防范和打击非法集资力度,有效遏制非法集资高发蔓延势头,维护人民群众财产安全和金融秩序稳定,龙建四公司按照处置非法集资部际联席会议《关于开展2020年防范非法集资宣传月活动的通知》以及《黑龙江省2020年防范非法集资宣传月活动

工作方案》要求,开展“守住钱袋子 护好幸福家”防范非法集资宣传月活动。

何为非法集资

根据《最高人民法院关于审理非法集资刑事案件具体应用法律若干问题的解释》(法释〔2010〕18号),非法集资是指法人、其他组织或者个人未经有权机关批准,非法向社会公众募集资金的行为。

非法集资的特性

非法集资行为同时具备非法性、公开性、利诱性、社会性四个特征。

一、非法性

未经有关部门依法批准或者借用合法经营的形式吸收资金。

二、公开性

通过媒体、推介会、传单、手机短信等途径向社会公开宣传。

三、利诱性

是承诺在一定期限内以货币、实物、股权等方式还本付息或者给付回报。

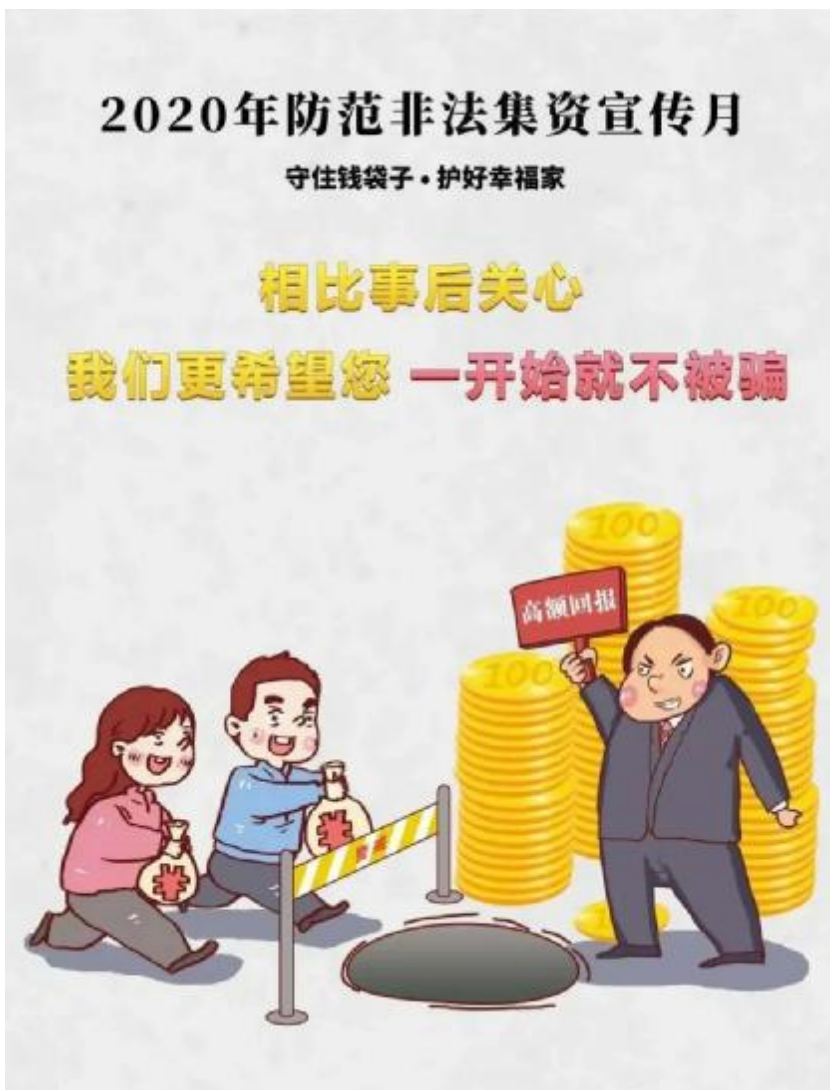
四、社会性

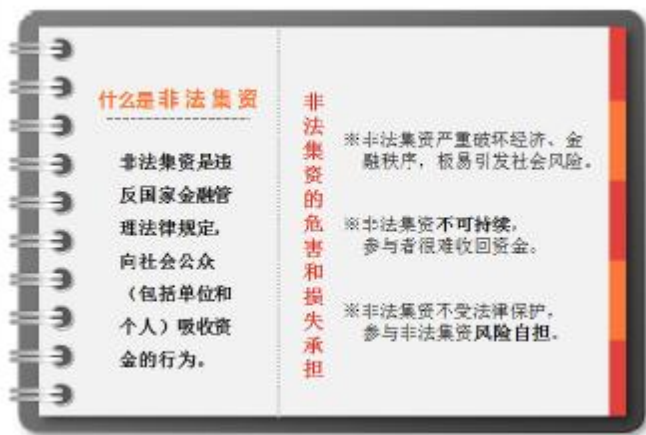
面向社会公众即社会不特定对象吸收资金

非法集资的常见手段

一、承诺高额回报

不法分子编造“天上掉馅饼”“一夜成富翁”的神话,许诺投资者高额回报。为了骗取更多的人参与集资,非法集资人在集资初期往往按时足额兑现承诺本息,待集资达到一定规模后,便秘密转移资金或携款潜逃,使集资参与者遭受经济损失。





二、编造虚假项目

不法分子大多通过注册合法的公司或企业，打着响应国家产业政策、开展创业创新等幌子，编造各种虚假项目，有的甚至组织免费旅游、考察等，骗取社会公众信任。

三、虚假宣传造势

不法分子在宣传上往往一掷千金，聘请明星代言、名人站台，在各大广播电视、网络等媒体发布广告，在著名报刊上刊登专访文章、雇人广为散发宣传单、进行社会捐赠等方式，制造虚假声势。

四、利用亲情诱骗

有些非法集资参与者，为了完成或增加自己的业绩，有时采取类传销的手法，不惜利用亲情、地缘关系，编造自己获得高额回报的谎言，拉拢亲朋、同学或邻居加入，使参与人员迅速蔓延，集资规模不断扩大。

法律不保护 政府不买单

根据我国法律法规，因参与非法集资活动而受到的损失，由参与者自行承担，所形成的债务和风险，不得转嫁给未参与非法集资活动的其它任何单位。集资

款的清退应根据清理后剩余的资金，按照集资人参与的比例给予统一的清退。经人民法院执行，集资者仍不能清退集资款的，应由参与者自行承担损失。这意味着一旦社会公众参与非法集资，其利益不受法律保护，所受损失不得要求政府、有关部门和司法机关承担。

规避陷阱的三要、三不要

一、要理性、不要侥幸

天上不会掉馅饼，掉下来的不是“圈套”就是“陷阱”。要坚守理性底线，想想自己懂不懂，比比风险大不大，看看收益水平合不合实际，问问家人朋友怎么看，不要被赌博心态和侥幸心理蒙蔽双眼！

二、要稳健、不要冒险

高收益意味着高风险，还可能是投资骗局，投一次就血本无归！要合理评估自身承受能力，审慎确定风险承担意愿，不冒险投资！



三、要警惕、不要盲目

“收益丰厚、条件诱人、机会难得、名额有限”都很可能是忽悠，一定要警惕、警惕、再警惕！多留个心眼儿，绝不要听风就是雨，盲目“随大流”投资！

通过本次宣教活动，使广大职工及家属进一步提高了对非法集资及其社会危害性的认识，切实增强了风险防范意识，更加坚信“一夜暴富皆是妄想，天上掉馅饼更是不可能”。在此，龙建四公司呼吁广大职工及家属面对高额回报的投资项目要冷静分析，珍惜一生血汗钱，远离非法集资。同时如发现非法集资活动苗头要及时劝解身边人并积极向有关部门举报，避免自身财产损失。

防范非法集资的“四看三思等一夜”法



【粽情粽意】

“粽”情端午节 项目一家亲

——龙建四公司项目部开展“迎端午”系列活动



端午佳节又到,粽香四溢南北。“端午节”当天,为使奋战在施工一线的项目部员工充分感受到端午佳节温馨祥和的节日氛围,各在建项目纷纷行动起来,开展一系列“端午”系列活动,把公司党委的关怀送到每一位职工心中,让“粽”香在项目工地上飘香。

第七项目部开展了“粽享欢乐、端午安康”踏青活动,一路欢声笑语,一路新绿满园。大家登高山、赏美景花,徜徉在绿水青山之间,感受端午气息,享受美好时光。

第十项目部开展了“粽享欢乐、端午安康”包粽子主题活动。大家围在一起,捋粽叶、做“漏斗”、填糯米、压紧实、封口、扎捆,一只只漂亮的粽子在职工巧手中成型,让身在冈比亚,远离家乡的一线员工感受到家的温暖。

第十一项目部开展了“粽叶飘香”包粽子大比拼活动,进一步增强了团队凝聚力,充分展现了第十一项目部团结一致、奋发向上的精神风貌,形成追赶比超的风气。

第十四项目部开展了“挂葫芦,包粽子”活动,活动开展过程中,大家互相交流,互相学习,共话端午习俗,感受浓浓的节日气氛。活动结束后姐妹们将这些满含爱心的粽子送到了一线施工职工的手中,让他们真切感受到龙建铁四大家庭的温暖。

第十九项目部开展了“粽享欢乐、端午安康”踏青活动,大家充分利用这个机会彼此沟通,增进了解,遇到难走的路段相互搀扶,彼此鼓励,既增进感情,又加强体魄,更显示出所有参与者们齐心协力团结一致的向心力。到达终点后大家合影留念,沿路返回。

第二十二项目部开展了“龙建职工情、端午暖人



心”慰问活动,为参战的广大职工送上香甜可口的粽子、猪肉、饮料和鸡蛋等慰问品,让正处于四川遂宁港通港项目的建设者们感受到浓厚的节日氛围和项目部的关爱,让远离家乡参加建设的龙建铁四的战友们的体会到家人般的体贴。



【入职一岁啦】

无畏奔涌的青春后浪

——听2019年入职毕业生们的青春故事

还记得去年夏天
初来的情景吗
一年前的夏天
有一批优秀的年轻人
怀揣着对梦想的向往
成为了龙建四公司大家庭中的一员
这一年
从项目工地到活动舞台
从疫情防控到复工复产

处处都活跃着他们青春的身影
他们就是希望
就是力量
就是公司发展的不竭源泉
从今天开始
让我们一同走进这些奔涌的青春后浪
一同聆听他们敬业笃学、务实创新
诚信强企、追求卓越的奋进心声

【第七项目部李欣媛 政工干事兼信息员】
【绥化学院 本科 网络与新媒体】



2019年的夏天，我怀揣着期待与梦想加入到龙建四公司大家庭之中。回首过去这一年，从公司领导的亲切关怀到导师的孜孜教导以及同事们的无私帮助，我从初到工地的不适应到无比热爱，在这里我褪去了象牙塔里的青涩与天真，逐步向一名严谨认真的政工干事兼信息员转变。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。对我来说，工作中的苦与乐，都是不断积累的收获。初入职场，每个人都需要一段时间去适应新的环境，找到新的起点，将所学的知识与实际工作相结合，经过一段时间的积累，最后才能有所收获。虽然告别了热闹与喧哗，但在我看来，越努力的人，才会越幸运，因为所有失去的，都会以另一种方式归来。

入职第七项目部以来，我始终坚持学习、立足岗位，不断提升业务能力水平，全身心投入到党群工作中。在导师（项目书记）李长松的指导下，快速熟悉党

建、工会和纪检内业等党群业务，通过参与龙建路桥股份公司标准化党支部内业检查、四公司2019年度党建思想政治工作综合检查，使我在几次迎检过程中积累了丰富的技巧和实践经验。“第一时间将最新的施工生产情况宣传出去，这是我的任务，更是我的责任。”我深知要想写出贴合实际的报道，就必须深度“沉”在一线，从了解工程施工进度到虚心请教专业名词，从认真完成新闻采写到科学编排推送稿件，不断的实践积累，使我的宣传报道水平有了较快提升，也让我对外业施工不再陌生。我始终坚信，成长不会辜负每一个用心奔跑的人。

如果你让我用一个词来概括自己这一年来的工作感受，我想“常学常新”再合适不过了。在今后的日子里，我会继续坚定理想信念，厚植“路桥”情怀，一步一个脚印，踏踏实实做好本职工作，不驰于空想、不骛于虚声，用青春汗水建设时代新龙江，用青春热血筑路桥之辉煌！

【第四项目部 王澜润 出纳员】 【东北石油大学 本科 工商管理】



岁月如同手中紧握的细沙，总是会从指间偷偷的滑落。转眼间，加入龙建四公司大家庭已有一年。此刻，心中依然充满着激动和感慨，但更增添了几分踏实和稳重。

我还记得去年夏天，初来的情景。那是我和龙建四公司的第一次邂逅，一堂别开生面的公开课、一堂角色转变的公开课。看着大屏幕上，依次展示着老领导、老前辈们刚刚入职时的照片，我如同亲手打开了时光的卷轴。照片中的他们和此刻的我们一样，风华正茂、意气风发，眼神中闪烁着那憧憬梦想的光亮。随着时间轴的转动，屏幕上呈现出他们入职10年、20年、30年，直至今天的模样。前辈们的脸庞上，洋溢着为路桥事业奋斗的自豪、镌刻着为路桥事业奋斗的痕迹，我从前辈们笃定的目光中更感受到了属于路桥人独有的“工匠”情怀。如果你问我，在哪一时刻对龙建四公司心有所属，我想坚定的告诉你：那时那刻。

作为一名项目出纳员，热爱本职工作、立足自身岗位是我的本分。但作为公司发展的力量，积极参加公司

组织的各项活动，更是我的责任。2019年12月，我有幸作为解说员参与了“四公司成立40周年”庆典活动。这次讲解是我加入公司后又一次特别的经历。通过讲解，使我体会到了公司四十年的风雨兼程、四十年的不断拼搏、四十年的开拓进取。40年，从想法到梦想，从蓝图到版图，从无到有、从小到大，公司的成长历程使我更加明确了前进的方向，激发了前进的动力。如今的我，早已适应了工地生活，相比于都市，似乎生活中少了一些繁华，但这正可以使我的内心更加平静，可以有更多的时间去学习、去思考。

每个人的梦想各不相同，但追求梦想的过程都需付出无尽的努力。“道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期”，在炙热的阳光下、在寒冷的冬日里、在人烟稀疏的戈壁、在遥远的异国他乡……无论在任何艰苦的环境中，作为路桥人，我们都是开路的先锋。你眼里的荒芜或许正是我们开始筑梦的地方，一条条公路、一座座桥梁是我们路桥人用梦想铸就的生命脉络、经济脉络、文化脉络。

【市场开发部 安建惠】 【长春工程学院 本科 工程造价】



大家好，我是安建惠，现就职于市场开发部。目前主要承担商务部分投标文件制作、报表、全国平台和省厅平台企业业绩信息的查询与录入、信息归档等工作。

2019年的夏天，我告别大学校园，带着梦想和憧憬加入到四公司大家庭之中。回顾这一年过往，艰辛与收获并存。在项目施工现场，我深知实践是提高水平的基础，只有不断去探索和发现，不断去总结和反思，才能为自己的理论知识更新提供鲜活的养料。所以我会经常同师父去工地熟悉“水泥稳定土类基层施工”的工艺流程，在此过程中，每次遇到困难，我也都会虚心向别人请教，事后及时总结归纳，不断地改进自己的思维方式和工作方法，经过一段时间的学习与磨练，自己的业务能力水平有了较快的提升。

作为一名新时代青年，就要牢记使命，勇挑重担，

自觉加强学习。所以在做好技术工作的同时，我还积极参加党支部的各项活动，从思想上武装自己、用高标准要求自己、在行动中完善自己，以实际行动做出表率，真正展现新时代青年的情怀担当。

体验了艰苦但又不失乐趣的工地生活，我来到了紧张而略带刺激的市场开发部，岗位的轮换和角色的转变使我更加认清了对自己的定位，也明确了未来前进的方向。在师父任婷婷的指导下，我以最短的时间适应了新的工作任务。现在的我可以独立完成商务部分投标文件的制作，以及企业业绩在全国平台及省厅平台的录入查询工作。我相信，只有不断地挑战自己，才会挖掘出无限的可能。

在未来，我将继续立足岗位、抓住企业改革发展的有利时机，以学增智、以学立己、以学兴企，在奋斗中扛起使命责任，在奉献中实现人生价值。

【第二十一项目部 王鹏 出纳员】 【黑龙江科技大学 本科 财务管理】

2019年的夏天,年轻稚嫩的我,怀揣着对梦想的向往与渴望,成为了龙建四公司大家庭中的一员。那时的我,早已做好一切准备,随时可以踏上新的征程。

看着自己的镜中像,虽透露出些许的胆怯和迷茫,但却早已暗下决心:从今以后,凡事都要靠自己。我坚信,只要不断努力,菜鸟一定会成长为飞鹰。

项目领导如长辈般对我关怀有加,导师吴迪更是如兄如师。在我的眼里,他本人真的就像他的名字一样:业务精干,所向无敌。

这些是什么?为什么发票会分出这么多种类?虽然以前在书本里见过,但现在一股脑儿的都出现在眼前,熟悉之中又夹杂了一丝陌生感,这时的我有些措手不及。好在“所向无敌”的师傅第一时间出现在我身边,耐心地指导我,教导我怎样一一去鉴别和分类。随着时间



推移,我的大脑 CPU 正逐渐提速。

现在的我,眼神中充满着笃定和坚强。整理记账凭证、操作账套,这一切都不再如刚开始的那般陌生,一笔笔经济业务往来在我的脑海里如同倒影一般不断重现。感谢时间让我明白,当发现一个行业的乐趣时,工作真的不再是日复一日的枯燥和乏味。

2020年的我,给自己定下了几个目标,希望未来的我会比今天更优秀。一要深入学习 erp 网报模块,二要熟练掌握付款计划流程,三要熟练掌握 NC 账套操作,四要做好成本入账及核算分析,五要熟练掌握发票鉴别和管理,六要熟练掌握税务知识。

作为龙建人,疫情并没有让我们放慢前进的脚步。未来,新的梦想、新的征程、新的起点,让我们继续乘风破浪,

【第十四项目部 孙佳宝 测量员】 【齐齐哈尔大学 本科 机械设计及其自动化】



2019年的夏天,我怀揣着期待与梦想加入到龙建四公司大家庭之中。入职工作的那一天,激动和兴奋溢于言表。刚入职的那段时间,我总是会莫名的紧张,怕自己不适应,怕哪里做得不够好。

入职的第一个月里,经历了人生好多个第一次:第一次在培训会的舞台上表演话剧,第一次以公司职工的身份在迎新会上发言,第一次在施工路段上拿起 RTK。这一切都还历历在目。

刚去工地开展测量工作时,炎热的天气让我不适应,但信念使我坚持了下来。在导师的带领下,我从跟着学、配合学逐步向主动学转变,白天上路练镜,晚上挑灯学材料。在项目的土方封层施工过程中,我跟着导师学习怎么放样;用镜子读水准点上面的尺读数,两个高程相加减去设计标高,立尺,两个尺读数做对比求差,用红绳系住……。在导师的悉心教导下,从土场测

量挖方到指挥勾机作业,从依据图纸找偏距高程到利用中线横坡算边线高程,现在的我,无论是对水准仪的基本操作、还是放坡脚、RTK、打占地屨、路基封层,都能够得心应手。

虽然经过实践锻炼令我有收获,但我深知自己还有很多业务还需不断钻研。为此,导师给我制定了详尽的学习计划,例如深入学习测量仪器使用技巧、进行测量数据的多方法计算、强化单一作业面的施工现场管理等。同时,我还要在繁忙的工作中抽时间学习二级建造师,不断更新自己的知识库。

测量工作代表着一种传承,是各种工程的先导。我深知脚下的测量点时时传递着路桥几代人的艰辛,未来,我将继续深耕测量第一线,秉持“准确、严谨、耐心、细心”的职业态度,努力诠释路桥测量人的担当与情怀。

【点赞】

斩获佳绩 振奋人心

——龙建四公司六项QC成果全部获奖



根据《关于召开2020年黑龙江省工程建设优秀QC小组活动成果竞赛的通知》(黑建协[2020]2号)安排,5月18日-19日,2020年度黑龙江省工程建设优秀QC小组活动成果交流会议在哈尔滨召开。受疫情影响,本次会议采用线上会议的形式举行。

龙建四公司高度重视本次成果竞赛、广泛动员、精心组织。由四公司推荐六组QC小组成果全部获奖,其中一等奖2项、二等奖4项。龙建四公司荣获2020年黑龙江省工程建设QC小组活动优秀企业,黄志伟同志获得2020年黑龙江省工程建设QC小组活动优秀推进者荣誉称号。

技术研发QC小组的《提高园林工程绿色施工批次评价要素合格率》作者:郜云野;取得了2020年黑龙江省工程建设优秀QC小组一等奖。

第六项目部QC小组的《提高彩色沥青透水混凝土路面一次验收合格率》作者:张丹露。取得了2020年黑龙江省工程建设优秀QC小组一等奖。

审计创新工作室QC小组的《提高PPP项目货币资金内部审计信息化利用率》作者:王志刚;取得了2020年黑龙江省工程建设优秀QC小组二等奖。

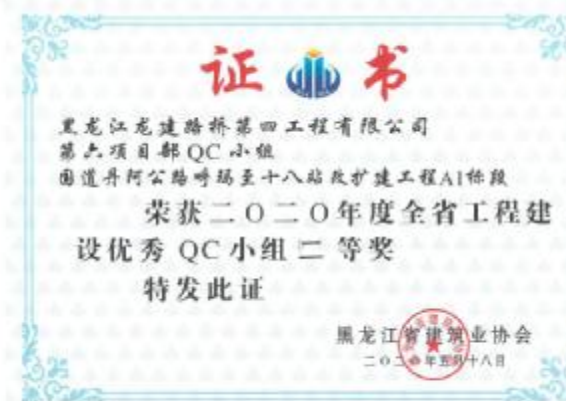
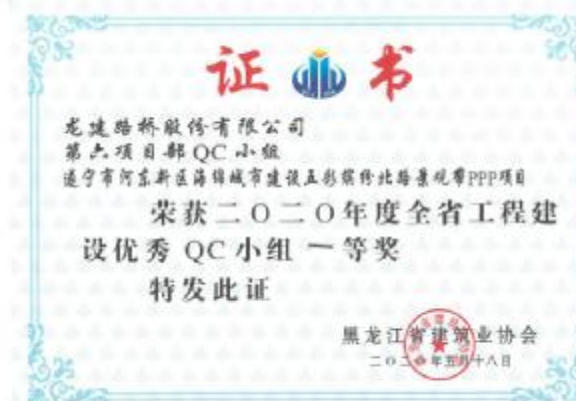
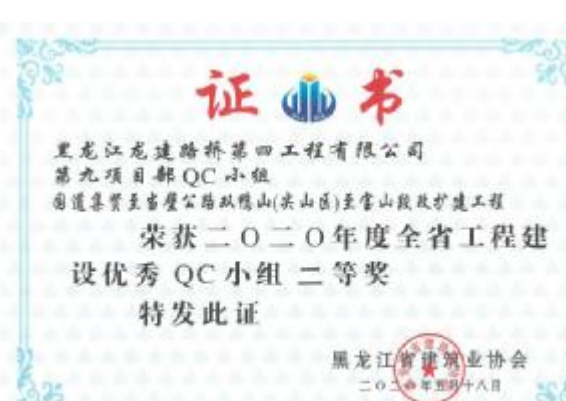
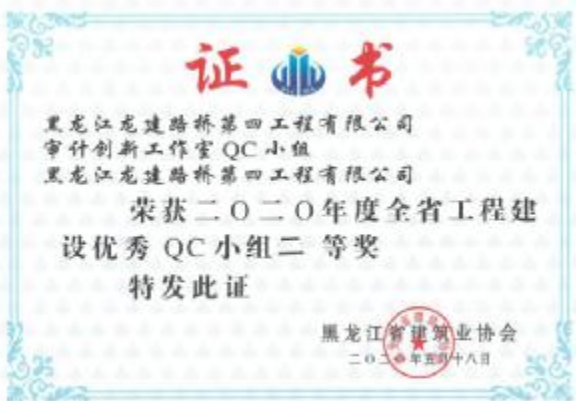
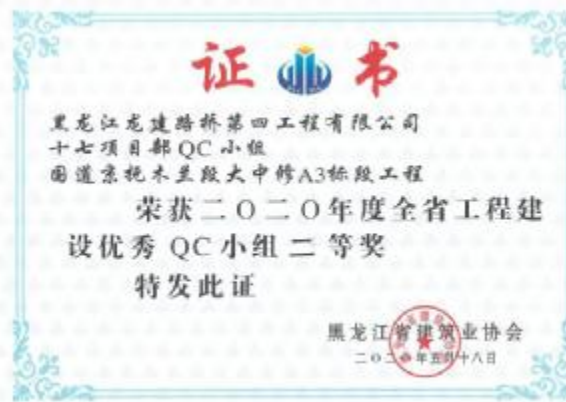
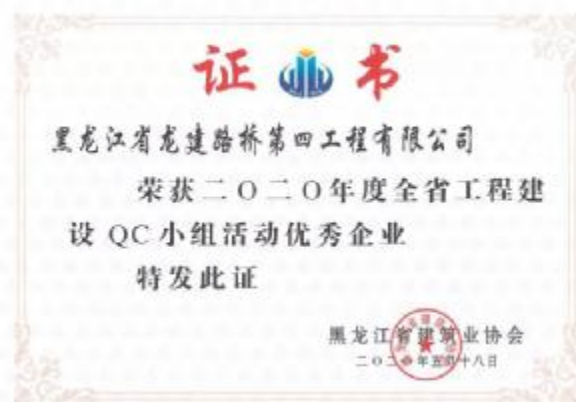
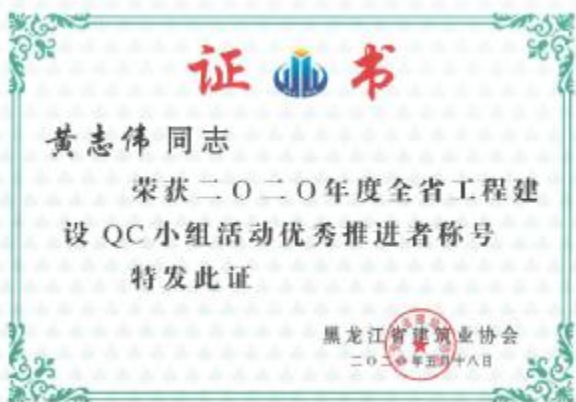
第六项目部QC小组的《创新PQI路面压实质量检测新技术》作者:石育魁;取得了2020年黑龙江省工程建设优秀QC小组二等奖。

十七项目部QC小组的《提高混凝土路面碎石化质量合格率》作者:康辉;取得了2020年黑龙江省工程建设优秀QC小组二等奖。

第九项目部QC小组的《提升工程施工合同完善率》作者:熊如意。取得了2020年黑龙江省工程建设优秀QC小组二等奖。

近年来,龙建四公司始终以质量创优为主要抓手,将QC成果创新作为企业创新发展、降本增效的重要手段常抓不懈,强化质量管理,加大科技投入,鼓励各项目部和广大员工结合生产实际,积极开展QC攻关活动,逐步形成了常态化、制度化、长效化的QC工作模式。经过技术攻关,落实研究,不但解决了施工困难,还为项目节约成本、提高经济效益起到良好的促进作用。

下一步,四公司将继续积极开展QC小组活动,并将开展QC小组活动作为提升企业工程质量管理水平的一项重要手段,进一步提高QC小组成员整体素质和小组活动科技含量、扎实推进、不断创新、努力开创公司QC小组活动新局面。



【喜报】

龙建四公司第一项目部荣获国道331线北路段施工四月份综合评比第一名



主线长 69.9KM,连接线长 15.2KM,施工内容包括路基工程、路面工程、排水、防护工程、桥涵工程等。

此次评比从工程进度管理及标准化建设;合同履约管理;疫情防控、安全生产、环保、农民工管理;工程质量、工地试验室管理;社会治安综合治理、文件执行、新闻宣传工作管理等五个方面进行综合打分,最终得出考核排名。

项目部自进场以来,从一开始的“点对点”昼夜兼程进场,快速建家建站,到立志“争一保二绝三”,项目部利用现有的资源、设备,克服恶劣的自然环境和地域局限,不断突破,实现项目既有的进度目标。项目开工

5月22日,内蒙古国道331线北路段建设管理办公室召开生产例会,对四月份“北路杯”劳动竞赛活动进行总结,根据建管办下发的《月度考核细则》以及《国道331线北路段2020年“北路杯”劳动竞赛活动方案》最终得出排名,四公司第一项目部以总分90.4分的成绩获得综合评比第一名并获得奖金60万元。

国道331线北银根至路井段公路工程是阿拉善盟重点公路建设项目,起点位于巴彦淖尔与阿拉善盟交界处北银根,终点位于额济纳旗境内京新高速公路预留的路井互通,是国道331线丹东至阿拉泰的一部分,



国道331线北银根至路井段公路工程建设管理办公室文件

北路建办发〔2020〕22号

国道331线北银根至路井段公路工程建设管理办公室关于四月份对施工单位综合评比结果的通报

各总监办、各驻地办、各承包商管理组:
根据“北路杯”劳动竞赛活动方案,为进一步掌握工程建设情况,确保项目2020年度工程建设目标任务完成,2020年3月27日至3月28日,建管办、总监办组织综合评比组深入施工一线,通过现场巡查、查阅资料、询问核实等方式对驻地办、总监办管理组及各分标段的工程进度、工程质量、安全生产、环保(水)保、合同履约管理、驻地建设标准化建设、廉政建设、综合管理、农民工管理等方面进行了综合评比,现将评比结果通报如下:

- 第一名: 总分:得分 94.4分, 奖 40 万元;
- 第二名: 总分:得分 87.7分, 奖 40 万元;
- 第三名: 总分:得分 84.8分, 不奖不罚;
- 第四名: 总分:得分 81.1分, 不奖不罚。

项目的建成对于完善国家和区域公路网,改善阿拉善盟地域交通运输条件,带动沿线旅游资源开发,维护国防安全与边疆的稳定具有重要意义。

第一项目部承建的四标段起点位于 K267 + 148, 终点位于 K337 +147.823,

后,按照建管办下发关于开展的“北路杯”劳动竞赛活动要求,在项目办统一部署领导下,根据施工计划,合理组织施工生产,积极调动施工班组的生产积极性,克服施工所在地的荒芜、风沙以及持续高温天气等困难,稳步向前推进施工。

“千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金”。第一项目部将继续抓住时机,合理安排施工生产,在保持以往成绩基础上,再创产值新高,为完成全年生产计划稳步推进。

【喜报】

龙建四公司第七项目部荣获京哈高速 改扩建工程2020年开工施工及备料 综合大检查评比第一名

京哈高速公路改扩建工程指挥部暨各标段公路改扩建工程项目办文件

黑龙江发布 202001 13号

2020年开工施工及备料综合 大检查情况的通报

各项目部、中心试验室、项目经理部：

为了更有效地推进施工任务，强化监理单位管理工作，确保工程施工质量，按照项目办《关于京哈高速公路改扩建工程2020年开工施工及备料综合大检查的通知》(黑龙江发布[2020]13号)要求，项目办组织人员，于8月8日-6月7日对全线开工施工情况、工程实体质量、安全生产、场站建设、物资材料储备、文明施工、工程完成状况、计量统计及工程内业、廉政建设等情况进行了现场检查，现将检查结果通报如下：

- 第一名：A2三工区，综合得分：95.3分；
- 第二名：A1二工区，综合得分：92.6分；
- 第三名：A2四工区，综合得分：92.6分；
- 第四名：A2五工区，综合得分：87.2分；
- 第五名：A1一工区，综合得分：86.2分；
- 第六名：A1二工区，综合得分：85.1分；
- 第七名：A1四工区，综合得分：85.0分；

6月6日-7日，京哈项目办对全线项目的开工施工情况、工程实体质量、安全生产、场站建设、路面结构层备料、文明施工、工程完成情况、计量统计及工程内业、廉政建设等情况进行了现场检查。由龙建四公司第七项目部承建的京哈A2合同段三工区以95.3分的成绩在全线7个工区中脱颖而出，荣获检查评比第一名。

此次评比，项目部通过科学布局、纵深推进，紧紧围绕工程建设任务目标，合理编排工期，有效控制施工质量，廉政建设稳步推进，安全生产、文明施工、生态环保面面俱到。无论是标准化施工，还是精细化管理，项目部在京哈高速改扩建施工全线起到了表率作用。

项目办检查情况通报中特别指出：“路面结构层拌合站建设规

范，尤其是三工区拌合站；尤其是三工区新兴互通路基土方填筑，利用方掺灰剂量足、填筑规范，三工区路面底基层、基层施工规范；组织得力、施工规范、措施到位，尤其是三工区，施工进度快。”在检查过程中，各项工作均得到项目办和业主们充分认可。

受疫情影响，项目前期施工进度受阻。面对紧张的工期，项目部在公司和业主的关心和指导下，扎实做好常态化疫情防控举措，持续优化施工管理，科学管理安全质量，高标准、高定位，分解细化计划，对人员及时调整，统筹安排，全面打造自身“硬实力”。自复工复产以来，多次受到黑龙江省台、省报、市电视台的独家采访报道。

截至目前，项目已完成今年预估产值45%，互通匝道路基土石方施工已完成，天桥引道、水稳基层施工也正有序建设中。在工程如火如荼的大干阶段，第七项目部荣获“综合评比第一名”的佳绩，极大鼓舞了



所有参建人员的士气。下一步，项目部将进一步增强紧迫感及使命感。取得成绩的同时，及时整改不足，确保实现年度各节点任务目标，争取项目早日建成通车。

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司委员会 关于表彰2019年度关于表彰先进集体和优秀个人的决定

2019年度先进集体和先进个人表彰名单 获得省建投集团表彰奖励名单

先进基层党组织(1个)

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司第十项目党支部委员会

先进基层工会组织(1个)

黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司工会

委员会优秀共产党员(3名)

付英文 孙继东 盛春生

优秀党务工作者(1名)

崔世梅

党风廉政建设先进个人(1名)

孙志利

战疫先锋(1名)

岳利锋

获得龙建股份表彰奖励名单先进基层党组织(4个)

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司党委

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司机关党总支委员会

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司第七项目党支部委员会

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司第十一项目党支部委员会

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司第十九项目党支部委员会

优秀共产党员(18名)

邹传钰 张锐镝 郑立涛 李 斌 杨继君 石育甦
侯久斌 魏国峰 田德辉 王 威 于秋亮 李国恩
李 飞 李长顺 高慧海 崔崇英 张 雷 任婷婷

优秀党务工作者(5名)

张俊玲 孙 峰 李长松 王汉章 王利军

优秀共青团员(2名)

苗伟强 赵一忱

优秀工会工作者(1名)

徐俊全

优秀宣传工作者(1名)

李欣媛

获得龙建四公司表彰奖励名单先进基层党支部(3个)

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司第六项目党支部委员会

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司第十四项目党支部委员会

中共黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司第二十二项目党支部委员会

优秀共产党员(15名)

王远文 王 腾 马煜伟 刘焕新 李鸿志 张 剑
张庆红 周启琳 赵 军 陈博学 姜志刚 邵云野
栾 宇 耿德镇 郭凤佳

优秀党务工作者(2名)

何绪刚 李 明

优秀宣传工作者(2名)

王冬升 高庆艳

优秀纪检工作者(2名)

申玉书 周 骞

优秀工会工作者(2名)

刘海鹏 徐 天

优秀共青团员(2名)

史宝琪 袁琬琦

敬业笃学 务实创新
诚信强企 追求卓越

